Inspectierapport

Toermalijn (KDV)
Lopes Diaslaan 453
1222VL Hilversum
Registratienummer 954909859

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Hilversum
Datum inspectie:	13-09-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-10-2018

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
Het onderzoek 3
Observaties en bevindingen 4
Overzicht getoetste inspectie-items 8
Gegevens voorziening 10
Gegevens toezicht 10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum 11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Tijdens dit inspectiebezoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van risico gestuurd toezicht. De inspectieactiviteit richt zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk. Het onaangekondigde jaarlijkse inspectiebezoek bij kinderdagverblijf Toermalijn vond plaats op 13 september 2018.

Beschouwing
Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Algemeen
Kinderdagverblijf 'Toermalijn' is onderdeel van Bink Hilversum. Bink heeft verschillende locaties dagopvang en buitenschoolse opvang in Hilversum en Soest.

De locatie is gevestigd in het hart van het Erfgooierskwartier. De locatie bestaat momenteel uit drie baby/dreumesgroepen en twee peutergroepen. Naast de eigen groepsruimte kunnen de kinderen gebruik maken van een ruime speelhal en een natuurlijk ingerichte buitenruimte. Het pand bestaat uit twee verdiepingen.

Inspectie geschiedenis
Tijdens de jaarlijkse onderzoeken in 2016 en 2017 voldeed de locatie aan de getoetste items.

Huidige inspectie
Om de kwaliteit en toegankelijkheid van de kinderopvang te verbeteren zijn afspraken gemaakt tussen de kinderopvangsector en de minister van SZW. De gemaakte afspraken uit het akkoord Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang zijn opgenomen in de Wet IKK die op 1 januari 2018 in werking is getreden.
De huidige inspectie heeft plaatsgevonden op de geldende Wet- en regelgeving.
De houder is ten tijde van het inspectiebezoek voldoende op de hoogte van de veranderingen in de kwaliteitseisen.

Op 13 september 2018 is gesproken met locatieverantwoordelijke mevrouw A. Voorthuis. De onaangekondigde observatie van de praktijk heeft aansluitend plaatsgevonden. De benodigde documenten konden op de locatie worden ingezien.

Aan alle getoetste items zoals hieronder beschreven is voldaan.

Advies aan College van B&W
Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In de wet- regelgeving zijn pedagogische doelen vastgelegd. Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk zijn tijdens de observatie van de praktijk een aantal voorbeelden uit het pedagogisch beleid getoetst op uitvoering.

De observatie van de praktijk heeft plaatsgevonden op 13 september 2018. Hierbij is gekeken of de houder aandacht besteedt aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en of er voldaan wordt aan de wettelijke bepaling van verantwoorde dagopvang. Eveneens is gesproken met de aanwezige beroepskrachten.

De bevindingen van de toezichthouder binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' staan hieronder beschreven.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan versie IKK, wanneer deze is opgesteld is onduidelijk. Daarnaast is de locatie in het bezit van een werkplan dat dateert van augustus 2018.

Tijdens de observatie op de groepen en het gesprek met de beroepskrachten is waargenomen dat de houder er in voldoende mate voor zorgt dat er conform het beleid wordt gehandeld. Zo staat er in het beleid onder andere beschreven dat '*We werken steeds een aantal weken rondom herkenbare thema's die dicht bij je kind staan [...] Door een veelzijdig activiteitenaanbod leren kinderen spelenderwijs steeds meer begrijpen en verbanden zien in de wereld om hen heen. Een thema duurt ongeveer 6 tot 8 weken.*' Tijdens de inspectie is gezien dat beroepskrachten werken aan een thema. Binnen dit thema worden er verschillende activiteiten aangeboden.

In het beleid staat ook '*Heel jonge baby's leggen we samen in de box of op de mat, zodat ze elkaar kunnen ontdekken en contact maken.*' Tijdens de inspectie is gezien dat jonge kinderen bij elkaar in de buurt op de grond worden gelegd. Zij kunnen zo in elkaars nabijheid spelen.

Conclusie
Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van het pedagogisch beleid is voldaan.

Pedagogische praktijk

De observatie heeft plaatsgevonden op een donderdagochtend gedurende momenten van activiteit, vrij spelen en buitenspelen.
Er zijn vijf groepen geopend, namelijk de drie babygroepen en twee peutergroepen.

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat:
- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Bij binnenkomst zitten de kinderen van de babygroep aan tafel. Zij krijgen wat te drinken. Ondertussen hebben de beroepskrachten aandacht voor het stimuleren van de taalvaardigheden van de kinderen door liedjes met de kinderen te zingen en veel te benoemen.
Niet alle kinderen kunnen aan tafel erbij zitten. Sommige liggen te slapen, andere krijgen een flesje. Als een kindje in een wippertje begint te huilen komt de beroepskracht naast hem op de grond zitten. Zij geeft ondertussen een flesje aan een ander kind. De beroepskracht verdeeld haar aandacht tussen beide kinderen. Hiermee toont zij aan dat de beroepskrachten op een sensitieve en responsieve wijze met de kinderen omgaan.

Om bij te dragen aan het spelenderwijs uitdagen van de ontwikkeling van de kinderen zijn op de babygroepen de ruimtes zo ingedeeld dat de kinderen zelf bij het meeste spelmateriaal kunnen. Ook zijn er kruiptunnels, een klimplateau en een rups waar de kinderen op kunnen klimmen. Kinderen kunnen vrij bewegen door de ruimte en komen vrij tot spel. Wanneer kinderen elkaar van de rups duwen en wiebelen tot zij eraf vallen dan haalt de beroepskrachten de kinderen uit het spel en biedt een ander spel aan. Zij gaat samen met de kinderen met de auto’s spelen.

Beroepskrachten stimuleren de motorische vaardigheden van de kinderen door hen te begeleiden in het optrekken en gaan staan. Zij geven complimenten als het lukt. De beroepskrachten sluiten hierbij aan op de ontwikkeling van de kinderen. Dit doen zij ook op het gebied van taal. Zij lezen boekjes, benoemen het spelmateriaal van de kinderen en benoemen wat kinderen doen. Er is zichtbaar aandacht voor de verschillende ontwikkelingsfases van de kinderen. Dit is ook terug te zien in de inrichting.

Op de groep is een dagstructuur duidelijk. Kinderen wordt gevraagd om te gaan opruimen wanneer zij naar buiten gaan of een activiteit gaan doen. Kinderen die niet zelfstandig gaan opruimen worden door de beroepskrachten gestimuleerd om op te ruimen. Zij loopt naar hen toe, noemt hen bij naam en vraagt hen gericht om iets op te ruimen.
Bijvoorbeeld; ‘waar horen de bouwpetten?’ De kinderen ruimen deze op. Daarna complimenteert zij de kinderen als het is gelukt.

Een beroepskracht spreekt een kind aan als hij slaat. Zij benoemt welk gedrag zij niet goed vind en waarom. "Ik vind het niet goed dat jij [..] slaat, zij is nog klein en het doet ook pijn als je iemand slaat."Het kind geeft het andere kind een knuffel. De beroepskracht zegt " wat lief dat je het goed gaat maken met een knuffel."

Nu is 'dit is mijn lijf' als thema. Er is veel aandacht voor het stimuleren van de cognitieve ontwikkeling door te oefenen met proeven, ruiken en zien. In kleine kring gaan zij 'proeven, ruiken en zien' oefenen. De activiteiten zijn in kleine groepjes van 4/5 kinderen zodat de beroepskrachten voldoende aandacht hebben voor alle kinderen. De beroepskracht vraagt wat vies en lekker is en ook waarom. De ui prikkelt bijvoorbeeld in de ogen en op de tong. De pindakaas vinden de kinderen wel lekker. Zij hebben koffie, ui, pindakaas, sinaasappel, rijstwafel, appelmoes, sudocreme en een babydoekje. Eerst gaan zij ruiken en daarna proeven, wat geproefd kan worden. De beroepskracht sluit de activiteit ook duidelijk af. Zij heeft ondertussen foto’s gemaakt en samen bekijken zij die. Daarna gaan de kinderen net als de andere kinderen buiten spelen.

Conclusie
Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van verantwoorde dagopvang is voldaan.

Gebruikte bronnen:
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw A. Voorthuis)
- Interview (beroepskrachten aanwezig op 13 september 2018)
- Observaties (onaangekondigd op 13 september 2018)
- Pedagogisch beleidsplan (kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang | IKK versie)
- Pedagogisch werkplan (KDV Toermalijn | versie 10 augustus 2018)

Personeel en groepen

Een vertrouwde en veilige omgeving is een noodzakelijke voorwaarde voor de ontwikkeling van het kind. Gekwalificeerde beroepskrachten die in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag, vaste groepen, vaste gezichten, vaste ruimtes en een vast dagritme zijn hierbij belangrijke randvoorwaarden. De houder draagt daarnaast zorg voor de juiste verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen per leeftijdscategorie (beroepskracht-kindratio).

Een Verklaring Omtrent het Gedrag is een verklaring van de Minister van Justitie en Veiligheid waaruit blijkt dat het gedrag van een natuurlijk persoon of rechtspersoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving, in dit geval in de kinderopvang. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat de houder zelf en de beroepskrachten en eventuele stagiaires en vrijwilligers in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag en dat deze ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

De houder draagt er zorg voor dat alleen beroepskrachten worden ingezet die beschikken over de juiste beroepskwalificatie. De kwalificatie-eis staat beschreven in de cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

De bevindingen van de toezichthouder van de getoetste items binnen het domein 'Personeel en groepen' staan hieronder beschreven.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op 1 maart 2018 is het personenregister kinderopvang (prk) in werking getreden. Bestuurders en houder van kinderopvangorganisaties, vaste medewerkers, administratief personeel met toegang tot gegevens van kinderen, uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers, zelfstandigen, iedereen die woont op een opvanglocatie en personen die structureel aanwezig zijn tijdens opvanguren dienen vanaf die datum te zijn ingeschreven in het register en gekoppeld te zijn aan de houder die in het Landelijk Register Kinderopvang staat geregistreerd.

Tijdens het bezoek van de toezichthouder is naar de registratie en koppeling in het prk gekeken van alle medewerkers. Zij vormen de steekproef voor dit onderzoek.
Geconstateerd is dat alle personen uit deze steekproef zijn ingeschreven en gekoppeld.

Medewerkers zijn pas gestart met de werkzaamheden na te zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang én zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie
Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van Verklaring Omtrent het Gedrag is voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Tijdens het bezoek van de toezichthouder zijn de diploma's van alle aanwezige beroepskrachten van de locatie ingezien. Zij vormen de steekproef voor dit onderzoek. Het kindercentrum beschikt over beroepskrachten met verschillende beroepskwalificaties zoals Sociaal pedagogisch werker niveau 3 en hbo Pedagogiek.
De diploma's uit deze steekproef zijn opgenomen in de meest recente cao.

De houder zet stagiaires in. De inzet is conform de meest recente cao.
Op de locatie Toermalijn worden stagiaires ingezet binnen de formatie. Dit zijn er niet meer dan de toegestane derde deel van het totaal in te zetten beroepskrachten. De houder houdt rekening met de opleidingsfase waarin de leerlingen zich bevinden.

Conclusie
Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen is voldaan.

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt op basis van rekenregels berekend. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekentool op www.1ratio.nl.

Bij de onaangekondigde inspectie is de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd;

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximale omvang groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal beroepskrachten nodig	Aantal beroepskrachten aanwezig
Gele kabouters	0-2 jaar	9	7	2	2
Rode kabouters	0-2 jaar	9	9	2	2
Groene kabouters	0-2 jaar	9	8	2	2
Rode Reuzen	2-4 jaar	16	14	2	2 en 1 BBL stagiair
Gele Reuzen	2-4 jaar	16	13	2	2

Kinderdagverblijf Toermalijn biedt tien uur of langer per dag opvang aan. De houder mag voor ten hoogste drie uur per dag afwijken van het minimaal in te zetten beroepskrachten op het aantal aanwezige kinderen. Deze tijden zijn in het pedagogisch beleidsplan opgenomen en buiten deze tijden wijkt de houder niet af van de beroepskracht-kindratio.

In het pedagogisch beleidsplan heeft de houder per dag, per groep wisselende tijden voor afwijkende inzet opgenomen. Ten tijde van de inspectie werd er niet buiten de tijden die beschreven staan in het beleid afgeweken.

Conclusie
Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van het aantal beroepskrachten is voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in stamgroepen. Elk kind wordt in één stamgroep opgevangen, waarbij rekening wordt gehouden met de maximale groepsgrootte.

Conclusie
Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van de stabiliteit van de opvang voor kinderen is voldaan.

Gebruikte bronnen:
- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevrouw A. Voorthuis)
- Interview (beroepskrachten aanwezig op 13 september 2018)
- Observaties (onaangekondigd op 13 september 2018)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd op 13 september 2018)
- Diploma's beroepskrachten (aanwezige beroepskrachten)
- BBL-contracten
- Opleidingsplan BBL
- Presentielijsten (13 september 2018)
- Personeelsrooster (week 35, 36 en 37)
- Pedagogisch werkplan (KDV Toermalijn | versie 10 augustus 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.
Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:
- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkens de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Toermalijn
Website	: http://www.binkkinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000012096237
Aantal kindplaatsen	: 85
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Bink Hilversum
Adres houder	: Postbus 1064
Postcode en plaats	: 1200BB HILVERSUM
Website	: www.binkkinderopvang.nl
KvK nummer	: 55449808
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gooi & Vechtstreek
Adres	: Postbus 251
Postcode en plaats	: 1400AG Bussum
Telefoonnummer	: 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door	: N. de Jongh

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Hilversum
Adres	: Postbus 9900
Postcode en plaats	: 1201GM HILVERSUM

Planning

Datum inspectie	: 13-09-2018
Opstellen concept inspectierapport	: 18-09-2018
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 02-10-2018
Verzenden inspectierapport naar houder	: 02-10-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 02-10-2018
Openbaar maken inspectierapport	: 09-10-2018

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.