



## Plan veiligheid en gezondheid KDV Toermalijn

## Inhoud

<b>Hoofdstuk 1 Inleiding</b> .....	<b>3</b>
1.1. Uitgangspunten.....	3
1.2. Plan veiligheid en gezondheid kdv Toermalijn.....	3
1.3. Verantwoordelijkheden.....	3
<b>Hoofdstuk 2. Grote risico's</b> .....	<b>5</b>
2.1. Fysieke veiligheid.....	5
2.2. Sociale veiligheid.....	6
2.3. Gezondheid.....	6
<b>Hoofdstuk 3. Omgaan met kleine risico's</b> .....	<b>9</b>
3.1. Veiligheid en structuur.....	9
3.2. Grenzen en regels.....	10
<b>Hoofdstuk 4. De risico inventarisatie</b> .....	<b>12</b>
<b>Hoofdstuk 5. Enkele thema's uitgelicht</b> .....	<b>12</b>
5.1. Grensoverschrijdend gedrag.....	12
5.2. Het vierogen principe.....	12
5.3. Achterwachtregeling.....	13
5.4. EHBO.....	13
<b>Hoofdstuk 6. Beleidscyclus</b> .....	<b>14</b>
6.1. Plan van aanpak/ actieplan.....	14
<b>Hoofdstuk 7. Communicatie en afstemming intern en extern</b> .....	<b>15</b>
<b>Bijlage 1</b> .....	<b>16</b>
Fysieke veiligheid.....	16
Sociale veiligheid.....	16
Gezondheid:.....	16

## Hoofdstuk 1 Inleiding

### 1.1. Uitgangspunten

Iedere vestiging van Bink Kinderopvang heeft een eigen werkplan veiligheid en gezondheid. Deze werkwijze is tot stand gekomen naar aanleiding van de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang, waarin mede is opgenomen dat medewerkers meer betrokken moeten zijn bij het opstellen van het veiligheid en gezondheidsbeleid. In dit werkplan is beschreven hoe wij hiervoor zorgdragen.

De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van dit beleid zijn:

- 1) het bewustzijn van mogelijke risico's van de vestiging,
- 2) het voeren van een goed beleid op de voornaamste risico's,
- 3) het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Dit alles met als doel, een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

### 1.2. Plan veiligheid en gezondheid kdv Toermalijn

Voor u ligt het plan Veiligheid en Gezondheid van kdv Toermalijn. Met behulp van dit plan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op deze locatie werken. Met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2018.

Bink werkt op de vestigingen met het instrument Risicomonitor. Dit instrument is een hulpmiddel voor de medewerkers om hen bewust te maken van de risico's op de vestiging en zal worden gebruikt om het plan, mocht dat nodig blijken, verder aan te vullen. Tot die tijd is de risico-inventarisatie zoals die tot 2018 bestond, nog van kracht. Indien noodzakelijk worden er uiteraard direct maatregelen opgesteld voor verbetering.

### 1.3. Verantwoordelijkheden

De vestigingsmanager is eindverantwoordelijke voor het werkplan Veiligheid en Gezondheid. In de praktijk wordt echter pas duidelijk of plannen worden gerealiseerd; het handelen van de medewerkers is cruciaal.

Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie,

zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

Jaarlijks wordt het plan geactualiseerd, op basis van de ervaringen en evaluaties (d.m.v. overleg) die het afgelopen jaar zijn opgedaan binnen de vestiging, maar ook Bink breed, om te leren van de ervaringen van andere vestigingen.

Bij dit document hoort de volgende bijlage:

Bijlage 1: een overzicht van alle Bink-kwaliteitsdocumenten met betrekking tot veiligheid en gezondheid

## Hoofdstuk 2. Grote risico's

In dit hoofdstuk beschrijven we de voornaamste risico's die op onze vestiging kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. We hebben de risico's onderverdeeld in drie categorieën; fysieke veiligheid, sociale veiligheid en gezondheid. Per categorie hebben we de belangrijkste risico's benoemd met de daarbij behorende maatregelen die zijn of worden genomen om het risico tot het minimum te beperken. Voor de overige risico's waarvoor we maatregelen nemen verwijzen we naar de complete risico-inventarisatie die op 30 juni 2017 is uitgevoerd.

### 2.1. Fysieke veiligheid

Ten aanzien van fysieke veiligheid bestaat een aantal risico's die als groot gedefinieerd kunnen worden. Voor deze risico's heeft Bink een aantal kwaliteitsdocumenten opgesteld, waarin afspraken worden gemaakt over het handelen en ter ondersteuning van de medewerkers. In bijlage 1 wordt een overzicht hiervan gegeven.

Voor kdv Toermalijn betreft het de volgende grote risico's op het gebied van fysieke veiligheid:

	Risico	Genomen maatregel(en)	Datum gerealiseerd
1	Geen goed overzicht in de tuin	Er is afgesproken dat we verspreiden in de tuin	1 x per jaar teamvergadering (19-3-2018)
2	Kind valt van een schommel	Er is afgesproken dat als de schommels hangen er altijd een pm-er bij staat om dit te begeleiden	1 x per jaar teamvergadering (19-3-2018)
3	Kind krijgt hete thee/koffie over zich heen	Koffie/thee wordt alleen gedronken aan het aanrecht	1 x per jaar teamvergadering en schriftelijke mededelingen (19-3-2018)
4	Kind valt van de trap	Hek boven aan de trap geplaatst met bordje erop dat het hek dicht moet. Ouders hier extra alert op maken via nieuwsbrief.  Afspraak: Kinderen zijn niet zonder toezicht in de speelhal	2 x per jaar via nieuwsbrieven  1 x per jaar teamvergadering

## 2.2. Sociale veiligheid

Ook voor de sociale veiligheid hebben we grote risico's gedefinieerd.

In bijlage 1 staat het overzicht met de binnen Bink gehanteerde kwaliteitsdocumenten die betrekking hebben op de sociale veiligheid.

Bij kdv Toermalijn zien we de volgende grote risico's op het gebied van sociale veiligheid:

	Risico	Genomen maatregel(en)	Datum gerealiseerd
1	Vreemden bellen aan en willen naar binnen	Ouders hebben een taq of een pas om binnen te komen. als er toch wordt aangebeld dan wordt er gekeken wie er voor de deur staat	19 maart 2018
2	De groene kaboutergroep werkt op woensdag alleen. Hoe voldoen we aan het 4 ogen principe?	Afspraken met pm-ers dat zij op meerdere momenten van de dag bij hun collega gaan kijken. Er zitten ramen in de deur en ramen naast de deur. Als je langsloopt kan je naar binnen kijken	27 juli 2018

Het risico op grensoverschrijdend gedrag van volwassenen en kinderen is neergelegd in de Meldcode. Een verdere beschrijving hoe hiermee wordt omgegaan is opgenomen in hoofdstuk 5.

## 2.3. Gezondheid

Ten aanzien van gezondheid (hygiëne) is door Bink een aantal grote risico's geïnventariseerd. In bijlage 1 staat het overzicht met de binnen Bink gehanteerde kwaliteitsdocumenten die betrekking hebben op de gezondheid.

Voor kdv Toermalijn zijn de volgende grote risico's geconstateerd op het gebied van gezondheid:

	Risico	Genomen maatregel(en)	Datum gerealiseerd
1	Kinderen en medewerkers verblijven in een te warme ruimte	Op de babygroepen airco's gebruiken conform richtlijnen.	19-7-2018 (mail) en 20 juli (schriftelijke mededelingen)

		Op de peutergroepen zijn ventilatoren geplaatst om de warmte omlaag te houden	
2	Te hoge CO2	Elke ruimte op het kdv is voorzien van een aircheck, waardoor we continue kunnen monitoren of de luchtkwaliteit voldoende is.	1 x per jaar teamvergadering (24 mei 2018)
3	Te warme slaapkamers dit kan in het ergste geval leiden tot wiegendood	Slaapkamers voorzien van aircheck. Dit wordt dagelijks gevolgd. Volgen van hitteprotocol	24 juli 2018
4	Kind krijgt verkeerde medicatie toegediend	Ouders geven voor het verstrekken van medicijnen vooraf schriftelijke toestemming middels een "overeenkomst gebruik geneesmiddelen" Er wordt een afvinklijst gehanteerd zodat wordt voorkomen dat een medicijn twee keer wordt toegediend Er worden alleen medicamenten verstrekt die bij voorkeur al eerder thuis verstrekt zijn. Vóór het verstrekken van het medicament wordt de bijsluiter gelezen. Er wordt gewerkt met een schriftelijke procedure met betrekking tot calamiteiten als gevolg van verstrekking van een	1 x per jaar teamvergadering

		geneesmiddel / zelfzorgmiddel. Medicijnen worden in de originele verpakking met houdbaarheidsdatum bewaard.	
--	--	--	--



## Hoofdstuk 3. Omgaan met kleine risico's

Leren omgaan met risico's is erg belangrijk voor kinderen. Internationaal wetenschappelijk onderzoek toont aan dat leren omgaan met risico's goed is voor de ontwikkeling van kinderen.

Door het ervaren van risicovolle situaties, bijvoorbeeld tijdens het spelen, ontwikkelen kinderen risicocompetenties: ze leren risico's inschatten en ontwikkelen cognitieve vaardigheden om de juiste afwegingen te maken wanneer een risicovolle situatie zich opnieuw voordoet.

Het nemen van risico's is een onderdeel van de 'gereedschapskist' voor effectief leren. Risicovol spelen ontwikkelt een positieve houding van 'ik kan het' en daarmee gaat een kind uitdagingen meer zien als iets om van te genieten dan om te vermijden. Dit vergroot onafhankelijkheid en zelfvertrouwen, wat belangrijk kan zijn voor hun doorzettingsvermogen als ze geconfronteerd worden met uitdagingen

Het leren omgaan met risico's heeft een positieve invloed op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen en op het ontwikkelen van sociale vaardigheden. Kinderen staan sterker in hun schoenen en kunnen beter conflicten oplossen en emoties herkennen van speelmaatjes.

Bewegingen die veel voorkomen bij risicovol spelen, zoals slingeren, klimmen, rollen, hangen en glijden, zijn niet alleen leuk voor kinderen, maar ook van essentieel belang voor hun motorische vaardigheden, balans, coördinatie, en lichaamsbewustzijn. Kinderen die dat niet doen zijn vaker onhandig, voelen zich ongemakkelijk in hun eigen lichaam, hebben een slechte balans en bewegingsangst.

[Bron: veiligheid.nl/risicovolspelen]

### 3.1. Veiligheid en structuur

De groep is verrijkend zolang er voldoende veiligheid en structuur is. Kinderen moeten zich vertrouwd en veilig voelen, weten waar ze aan toe zijn en wat er gaat gebeuren. Dit gebeurt bijvoorbeeld door een bekend dagritme, met dagelijks terugkerende activiteiten, een voorspelbare omgeving en duidelijke begeleiding. We kondigen aan wat er gaat gebeuren en wat we verwachten van kinderen. Dit biedt kinderen emotionele veiligheid.

Naast de emotionele veiligheid is ook de fysieke veiligheid voor kinderen gewaarborgd binnen Bink. Pedagogisch medewerkers leren kinderen daarvoor om te gaan met kleine risico's. We kijken goed naar wat een kind kan en nodig heeft. We vinden het belangrijk dat kinderen de mogelijkheid krijgen te experimenteren en uitdagingen aan te gaan, zodat ze kennis verwerven over hun eigen kunnen, zelfvertrouwen ontwikkelen en hun grenzen leren kennen. Dit noemen we ervaren leren. Ervarend leren gaat soms letterlijk met vallen en opstaan. Bij Bink zijn we ons bewust van deze ontwikkelbehoefte van kinderen en begeleiden de kinderen in het leren omgaan met verschillende risico's. We zorgen er daarom steeds voor dat uitdaging en veiligheid voor de kinderen in balans zijn.

## 3.2. Grenzen en regels

Grenzen zijn belangrijk omdat ze kinderen veiligheid bieden. Kinderen weten tot waar ze kunnen gaan en wanneer iets niet geaccepteerd wordt. Bovendien kunnen ze binnen deze grenzen vrij en ongestoord spelen en hoeven ze niet voortdurend op hun hoede te zijn. Te veel grenzen zijn niet goed omdat ze kinderen beperken in hun ontwikkeling. Te weinig grenzen maakt dat kinderen zich onveilig voelen en op zoek gaan naar de grens. We proberen een goed midden te vinden.

We zijn duidelijk over grenzen en leggen uit waarom deze er zijn. Ook kijken we daarbij naar de ontwikkelingsfase van een kind. Alle pedagogisch medewerkers zijn getraind in de Gordon-communicatiemethode, om duidelijk te communiceren met kinderen. Waar mogelijk proberen we regels positief te formuleren. We gaan liever uit van het gedrag dat we wel willen, dan van gedrag dat we afkeuren of verbieden.

Voorbeelden van regels die we hanteren zijn:

- we delen speelgoed en we ruimen samen op;
- we doen elkaar geen pijn (je mag wel aaien of je mag wel zeggen dat je iets niet wilt);
- we maken geen speelgoed stuk (met de auto mag je wel rijden);
- we doen geen gevaarlijke dingen (op de vensterbank klimmen is gevaarlijk, je mag wel op de kussens klimmen).

Onze missie is onze kinderen een zo veilig en gezond mogelijke opvang te bieden. Hierbij willen we ongelukken of ziekte als gevolg van een bijvoorbeeld niet schoon of ondeugdelijk speelgoed voorkomen. Maar met over bescherming doen we de kinderen uiteindelijk ook geen goed. Een bult, een schaafwond of iets dergelijks kan gebeuren. Sterker nog, er zit ook een positieve kant aan:

- Het heeft een positieve invloed op de motorische vaardigheden
- Het vergroot zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen
- Het vergroot sociale vaardigheden

Daarom aanvaarden wij op onze opvang de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan. Om risicovolle spelsituaties veilig te houden moeten kinderen zich daarom tijdens spelsituaties of activiteiten houden aan diverse afspraken. Daarnaast zijn er afspraken over hoe om te gaan met spullen als speelgoed en gereedschap, dit om te voorkomen dat door oneigenlijk gebruik letsel kan ontstaan.

Om kleine gezondheidsrisico's te beperken en de kinderen hieraan zelf bij te laten dragen zijn daarom goede afspraken met kinderen noodzakelijk. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn het rennen doen we buiten, het wassen van de handen na toiletbezoek of het niezen of hoesten in de elleboogholte.

De afspraken die zijn gemaakt zijn terug te vinden in de beleidsstukken die in bijlage 1 staan. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Bijvoorbeeld voorafgaand aan een activiteit of spel, na toiletbezoek of in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Ook worden de afspraken (beleidsstukken) met het personeel besproken conform een jaarplanning van de vestiging.

## Hoofdstuk 4. De risico inventarisatie

Aan de hand van vier thema's uit de risicomonitor wordt in kaart gebracht welke risico's er zijn en hoe we met de risico's omgaan. Op 30 juni 2017 hebben we de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd. Aan de hand van deze inventarisatie hebben we de risico's op onze locatie in kaart gebracht.

Eind 2018 zullen we de risico's op een andere wijze in kaart brengen, namelijk aan de hand van de QuickScans in de Risicomonitor. In het teamoverleg staat veiligheid en gezondheid als thema **altijd** op de agenda (dit kan zijn een specifiek beleidsstuk of het werkplan).

## Hoofdstuk 5. Enkele thema's uitgelicht

### 5.1. Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens team overleggen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling wordt jaarlijks besproken en nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- We werken met een vier-ogenbeleid en spreken elkaar erop aan wanneer deze niet wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken, die medewerkers naleven, hoe er gehandeld moet worden als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag door een kind richting een ander kind.

### 5.2. Het vierogen principe

De opvang op onze vestiging is zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene zijn of haar werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Medewerkers werken op deze vestiging altijd minimaal met zijn tweeën. Daarnaast wordt hier op de volgende wijze vorm aan gegeven:

- alle ruimtes hebben ramen;
- we hebben extra aandacht voor de medewerker die alleen op de groep werkt;
- Verschoonruimtes zijn op de groep zelf aanwezig;
- In de slaapkamers gebruiken wij babyfoons;
- toiletten voor de peuters zijn ook in de groep aanwezig

### 5.3. Achterwachtregeling

- Bij Toermalijn openen en sluiten er op maandag dinsdag en donderdag minimaal 4 medewerkers. Op woensdag en vrijdag openen en sluiten er minimaal 3 medewerkers.
- Bij calamiteiten is VM het eerste aanspreekpunt. Zij is bereikbaar op 06-39570680. Bij afwezigheid (vakantie) VM is er bij het team bekend wie zij kunnen bellen en op de standaard vrije dag van VM is er een lijst beschikbaar voor het team met daarop te zien wie zij kunnen bellen.

### 5.4. EHBO

Om adequaat te kunnen handelen bij incidenten is het noodzakelijk dat er tijdens openingsuren op elke locatie minimaal één volwassene aanwezig is met een geldig en geregistreerd certificaat voor kinder-EHBO.

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet altijd te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is.

Alle pedagogisch medewerkers van Bink hebben een geldig EHBO certificaat, waarmee is gewaarborgd dat er te allen tijde een EHBO-er op de vestiging aanwezig is, ook aan de randen van de dag. In het geval van een nieuwe pedagogisch medewerker kan het voorkomen dat deze de EHBO training nog moet volgen. Hiermee wordt rekening gehouden bij het inroosteren aan de randen van de dag (openen en sluiten).

Iedere vestiging heeft een brandplan (ontruimingsplan) dat voldoet aan de eisen van de verordening en brandweer. Gedurende de gehele dag is er één bedrijfshulpverlener (BHV'er) op de vestiging aanwezig. Bij Toermalijn zijn er 8 medewerkers die beschikken over een BHV diploma en zal in december 2018 nog een medewerker deze training gaan volgen.

## Hoofdstuk 6. Beleidscyclus

Bink vindt het belangrijk dat veiligheid en gezondheid steeds op de agenda blijft staan. Daarom is er een cyclisch proces, waarin we van analyse naar uitvoering, naar evaluatie en bijstelling gaan. Het doorlopen van de cyclus duurt gemiddeld een jaar en vindt niet alleen op de vestiging plaats, maar ook centraal, op basis van meldingen en evaluaties van de vestigingen.

Onze beleidscyclus starten we met een risico-inventarisatie. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers hierbij betrokken zijn. Zo is het team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie bepalen we de voornaamste risico's en bespreken deze. Hierbij maken we een plan van aanpak op. De voortgang van het plan van aanpak wordt geëvalueerd tijdens de teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het werkplan veiligheid en gezondheid eenmaal per jaar bijgesteld. Wanneer er acute risico's ontstaan wordt dit tussentijds gedaan in samenspraak met het team.

### 6.1. Plan van aanpak/ actieplan

Los van de maatregelen die al zijn genomen op de grote risico's die in hoofdstuk 2 zijn beschreven, moeten de volgende maatregelen worden genomen:

Geconstateerd risico	Te nemen maatregel	Datum gerealiseerd
Warme groepsruimte peutergroep en hal	- Begroting 2019 - Ventilatoren plaatsen	

Dit plan en de maatregelen worden, zoals hiervoor beschreven, besproken en geëvalueerd in de teamoverleggen.

### 6.2. Evaluatie van de maatregelen

Om te bepalen of de genomen acties en maatregelen ertoe hebben geleid dat er een veiligere en gezondere opvang kan worden geboden, evalueren we de genomen maatregelen en/of ondernomen acties tijdens ons teamoverleg. Indien een maatregel of actie een positief effect heeft gehad, wordt het plan van aanpak hierop aangepast. Hiermee hebben we een steeds voortschrijdend plan van aanpak.

## Hoofdstuk 7. Communicatie en afstemming intern en extern

Het plan veiligheid en gezondheid is een document van en voor de medewerkers. Daarom spelen zij een actieve rol in de totstandkoming ervan. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het plan veiligheids- en gezondheid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens de team overleggen staan de mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's op de agenda; in ieder geval de stand van zaken van het actieplan, aangevuld met steeds een ander onderdeel van de risicomonitor. Hierbij wordt de jaarplanning aangehouden. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

De oudercommissie ontvangt het veiligheids- en gezondheidsplan en wordt regelmatig op de hoogte gebracht van de genomen maatregelen, in ieder geval wordt het onderdeel veiligheid en gezondheid steeds geagendeerd voor de vergaderingen.

Tijdens het intake gesprek lichten we ouders voor over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn zij direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de nieuwsbrieven op de hoogte gehouden van lopende activiteiten, ook wanneer die betrekking hebben op veiligheid en gezondheid. Over acute situaties, bijvoorbeeld heersende kinderziektes, worden ouders direct door de medewerkers geïnformeerd.

Vragen van ouders over veiligheid en gezondheid worden indien mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, zorgen we dat ook andere ouders op de hoogte worden gebracht.

Ouders kunnen het actuele veiligheid en gezondheid werkplan inzien op de website en Mijn Bink.

## Bijlage 1

Hierna volgt een overzicht van de bij Bink gehanteerde kwaliteitsdocumenten die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid van kinderen van medewerkers.

### Fysieke veiligheid

- Gebruik buitenbedden
- Formulieren voor de registratie van
  - brandoefening
  - bedden
  - hangwiegjes
  - visuele inspectie speeltoestellen
  - blusmiddelen
  - registratie slaapkamers
- \* Veilig slapen

### Sociale veiligheid

- Calamiteitenplan (voor situaties rond agressie, vermoeden van kindermishandeling, vermissing, inbraakalarm) en bijbehorende procedures
- Vervoersbeleid
- Uitstapje kdv
- Omgaan met seksualiteit op de bso
- Pestprotocol
- Meldcode

### Gezondheid:

- Hygiënerichtlijnen RIVM
- Hygiëncode Bink
- Voedingsbeleid
- Richtlijnen kinderziekten
- Binnen- en buitenmilieu
- Beleid zieke kinderen
- Toediening medicijnen
- Gebruik airco
- Hitteprotocol: hoe te handelen bij een temperatuur boven 28°
- Ventileren kun je leren: richtlijnen voor het ventileren
- Voedsel- of insectenbeet intolerantie en epilepsie