

Pedagogisch werkplan bso

Villa Vrolijk bso

Hilversum

23 april 2025



"Dit Pedagogisch werkplan bso wordt beheerd in DVVS. Een print hiervan ligt op de locatie ter inzage. De locatiemanager maakt bij wijzigingen een nieuwe print vanuit DVVS."

Contactgegevens

Naam	Villa Vrolik bso
Postadres	Harry Banninkstraat 3 1223 MP Hilversum
Bezoekadres	Harry Banninkstraat 3 1223 MP Hilversum
Registratienummer	104473447
Telefoon	035-6426020
Website	https://binkkinderopvang.nl/vestigingen/hilversum/ikc-villa-vrolik/
Contact e-mailadres	e.teterissa@binkkinderopvang.nl
Contactpersoon	Eline Teterissa
Functie	Manager
E-mail contactpersoon	e.teterissa@binkkinderopvang.nl

1. Welkom bij

Inleiding

Dit is ons pedagogisch werkplan, het is de praktische uitwerking van ons pedagogisch beleidsplan dat te vinden is op de website van Bink [Pedagogisch beleid | Bink kinderopvang](#). In het pedagogisch beleidsplan leggen we uit vanuit welke missie, visie en kernwaarden we werken, hoe we naar kinderen kijken. In dit pedagogisch werkplan beschrijven we hoe, per vestiging, de groepen zijn ingedeeld; hoe de dag er voor een kind uitziet; hoe we de ontwikkeling van kinderen volgen en hoe we de samenwerking met ouders vormgeven. Beide documenten zijn gebaseerd op de Wet Kinderopvang en het kwaliteitskader van Bink.

Welkom

Villa Vrolik is het eerste integraal kindcentrum (IKC) in Hilversum. Het IKC Villa Vrolik biedt inclusief onderwijs aan. Dit betekent dat er passend onderwijs aan kinderen met een (lichamelijke) beperking geboden wordt, indien dit tot de mogelijkheden behoort. Deze kinderen zijn ook welkom op de bso. Het IKC is een samenwerking tussen Bink kinderopvang en Stip Hilversum, waarin zij hun krachten, kennis en expertise bundelen. In het IKC Villa Vrolik vind je een gezamenlijk aanbod van peuterspeelzaalwerk, onderwijs en buitenschoolse opvang. Onderwijs en opvang, leren en ontwikkelen, lopen naadloos in elkaar over. Vanuit één aanpak, één pedagogische visie en onder één dak in ons nieuwe gebouw in de wijk Anna's Hoeve. Een plezierige en veilige omgeving waar kinderen samen spelen én leren.

De buitenschoolse opvang is er om lekker vrij te spelen, te ontspannen en nieuwe dingen te ontdekken. We bieden een warme en stimulerende omgeving waar kinderen zich thuis voelen, spelen en zich ontwikkelen. Bij ons is altijd iets te beleven en zorgen we voor een veilige, gezellige plek waar kinderen samen met vriendjes en vriendinnetjes kunnen spelen. Ook organiseren we regelmatig uitstapjes, zoals naar de speeltuin, de bibliotheek of een museum. Soms gaan we samen boodschappen doen of ontdekken we de natuur op de hei.

Voertaal

Op onze vestiging praten we Nederlands met de kinderen. Bij ons spelen ook kinderen met een internationale achtergrond, zij spreken thuis vaak een andere taal. Wanneer een kind ons echt niet begrijpt, schakelen we even over op de Engelse taal. Wanneer een kind ook geen Engels begrijpt en een van de pedagogisch medewerkers van de groep spreekt en begrijpt de taal van het kind goed, kan zij met het kind in zijn of haar eigen taal praten, troosten, uitleg geven of geruststellen. Zo zorgen we ervoor dat ieder kind zich gehoord en gezien voelt, dat draagt bij aan de emotionele veiligheid van het kind. We stimuleren kinderen om Nederlands te spreken.

Binnenruimtes

Bij ons op Villa Vrolik vinden de kinderen in principe alles wat ze nodig hebben in hun eigen basisgroepsruimte. Zij vinden het soms nog fijn om in de eigen vertrouwde basisgroep te spelen. Vanuit pedagogisch oogpunt vinden we het ook belangrijk dat kinderen uitdaging wordt geboden en hun zelfredzaamheid wordt vergroot. We bieden de kinderen daarom de mogelijkheid om zelfstandig op ontdekking uit te gaan bij de andere groepen en geven hun de keuzevrijheid om in een andere groepsruimte aan een bepaalde activiteit mee te doen. Zo kunnen de kinderen van de Popzangers, Rockgitaristen en Pianisten bij elkaar op de groep spelen. Tevens kunnen de kinderen van Violisten 1, Violisten 2, Bassisten en Drummers bij elkaar op de groep spelen.

Kinderen ontwikkelen hun eigen spel en er ontstaan spontaan activiteiten. De pedagogisch medewerkers zijn aanwezig om kinderen op weg te helpen of extra faciliteiten aan te bieden.

Het spelen in de speelzaal is altijd onder begeleiding van een pedagogisch medewerker. Het spelen in de centrale hal kan zowel onder begeleiding van een pedagogische medewerker zijn als zelfstandig. Sommige spellen hebben meer ruimte nodig om te kunnen spelen, zoals Twister. De teamkamer wordt gebruikt wanneer er een georganiseerde activiteit in die ruimte plaatsvindt, hierbij kun je denken aan Escaperoom.

Buitenruimtes

Binnen spelen is anders dan buiten spelen. Buiten hebben de kinderen gelegenheid om veel en gevarieerd te bewegen en dat is de basis van een optimale ontwikkeling.

Daarom gaan we zo vaak als mogelijk naar buiten met de kinderen. Ook bij een beetje regen of een beetje kou, dan kleden we ons warm aan en stampen met onze laarzen door de plassen. Op zonnige dagen zorgen we voor voldoende schaduw met grote zonnedoeken. We laten kinderen hun grenzen ontdekken en vermijden daarbij grote risico's. Vallen en opstaan hoort bij het leerproces.

Het plein is verdeeld in tweeën; een deel is geschikt voor de jongere kinderen en een deel geschikt gemaakt voor de oudere

kinderen.

Het peuter/kleuterplein is voorzien van een speelheuveltje met glijbaan, een zandbak, een klimtoestel, pallets en bloemkrijtborden. Daarnaast hebben we voldoende uitdagend rijdend materiaal en voldoende zandbakspullen ter vordering van het spel in de zandbak.

Het plein voor de oudere kinderen zijn voorzien van een duikelrek, schommels, een uitdagend klimtoestel, knikkerpotjes, klimmuur en lage klimobstakels. Kinderen die op school in groep 1 en 2 zitten mogen niet op het klimtoestel. Daarnaast beschikt de bso over skates en waveboards (met bescherming), bedoelt voor de kinderen vanaf groep 3.

Villa Vrolijk ligt aan de voet van de Anna's berg, waarop regelmatig bso-kinderen spelen, zowel onder begeleiding als zelfstandig (met toestemming van de ouders). Tevens wordt Villa Vrolijk omringd door het bos en de heide, wat makkelijk lopend te bereiken is. Ook kan Villa Vrolijk gebruik maken van veld 4 van HSV Wasmeer, dat aan de overkant van de weg ligt, en van het nabijgelegen Cruiffcourt.

Bereikbaarheid en openingstijden

Openingstijden tijdens reguliere schooldagen	Maandag tot en met vrijdag van 13.45 uur tot 18.30 uur.
Openingstijden tijdens vakanties en studiedagen mits er voldoende aanmeldingen zijn.	Maandag tot en met vrijdag van 08.00 uur tot 18.30 uur
Voorschoolse opvang	Maandag tot en met vrijdag van 07.30 uur tot 08.15 uur

Een aantal dagen in het jaar zijn wij gesloten. De sluitingsdagen vind je op de website [Sluitingsdagen in 2025 | Bink kinderopvang](#). De vestigingsmanager ontvangt vakantiedata en studiedagen van de, aan onze buitenschoolse opvang verbonden, scholen.

Op de reguliere schooldagen kunnen kinderen worden opgehaald vanaf 17:00 uur van de buitenschoolse opvang. Als een kind zelfstandig naar huis mag, spreken we met ouders af hoe laat dat gebeurt, meestal tussen 17:00 en 18:30 uur. Om 18.30 uur sluit onze vestiging.

Tijdens schoolvakanties en studiedagen kunnen ouders hun kind brengen tussen 08:00 uur en 09:30 uur en ophalen vanaf 17:00 uur. Als ouders hun kind na 09:30 uur willen brengen of voor 17:00 uur willen ophalen, horen we dat graag vooraf in verband met het plannen van activiteiten of uitstapjes.

Wanneer ouders hun kind een keer niet zelf kunnen ophalen vragen we hun dit aan ons door te geven via het ouderportaal. Zonder toestemming geven wij een kind nooit mee aan iemand anders.

Afwezigheid, ruilen en extra opvang

We vragen ouders om het door te geven als hun kind niet naar de opvang komt, zodat de pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn. Zo ontstaat ook ruimte voor ouders die een extra dag of dagdeel willen gebruiken of van opvangdag willen ruilen. Ouders kunnen de afwezigheid doorgeven via het ouderportaal.

Met ouders zijn vaste opvangdagen afgesproken. Het kan voorkomen dat zij opvang op een andere dag nodig hebben. In dat geval kunnen zij een dag ruilen of een extra dag aanvragen.

Het ruilen of aanvragen van extra dagen is een extra service van Bink, die we aanbieden wanneer het kan. De groepsgrootte, groepssamenstelling en het aantal beschikbare pedagogisch medewerkers moeten dit toelaten. Op de vestiging wordt beoordeeld of opvang op de gewenste dag mogelijk is.

Voor het kind is het fijn als de ruildag of extra dag op de eigen groep plaatsvindt, waar ook de bekende groepsgenootjes en pedagogisch medewerkers aanwezig zijn. Als er op de eigen groep geen plaats beschikbaar is, maar op een andere groep wel, kan het kind daar worden opgevangen. Hiervoor vragen we schriftelijke toestemming van de ouder.

Lees meer over de specifieke voorwaarden over ruilen en extra dagen in het ouderportaal.

Voorschoolse opvang

Op onze vestiging bieden we ook voorschoolse opvang (vso) aan. Hier starten kinderen gezellig samen hun dag voordat de school begint. Als ouders 's ochtends hun kind brengen, dat kan vanaf 07:30 uur begroeten de pedagogisch medewerkers ze enthousiast. De kinderen spelen in een van de speelhoeken of we doen samen een spel. Kinderen komen op verschillende

momenten binnen en de tijd tijdens de voorschoolse opvang is kort om grote activiteiten te doen.

De pedagogisch medewerker brengt de kinderen naar school waar de kleuters naar hun klas worden gebracht. De kinderen van groep drie tot en met acht gaan zelfstandig naar hun klas. De pedagogisch medewerker controleert na het wegbrengen van de kleuters, of de oudere kinderen goed in de klassen zijn aangekomen. Als er bijzonderheden zijn draagt de draagt de pedagogisch medewerker informatie over aan de leerkracht.

Vervoer van school naar de buitenschoolse opvang en sportclubs

De kinderen die bij ons komen spelen, worden door pedagogisch medewerkers en/of chauffeurs, die in dienst zijn van Bink, van school opgehaald. Tijdens activiteiten buiten het terrein van de buitenschoolse opvang, op het schoolplein en tijdens het halen en brengen, dragen de medewerkers herkenbare bedrijfskleding van Bink. We spreken met school een vaste ophaalplek af, vaak op het schoolplein. Wij zijn verantwoordelijk voor de kinderen zodra de leerkracht de kinderen aan ons heeft overgedragen.

We hanteren strikte veiligheidsmaatregelen, en het complete vervoersbeleid is op aanvraag in te zien. Hieronder zijn de belangrijkste uitgangspunten uit het vervoerbeleid beschreven:

Vervoer per personenbus

Onze de buitenschoolse opvang beschikt over eigen personenbussen om kinderen te vervoeren. In deze bus vervoeren we maximaal 8 kinderen. De pedagogisch medewerkers en chauffeurs zijn goed op de hoogte van de afspraken met de scholen en de routes. Ze zijn in bezit van een geldig rijbewijs en hebben een extra rijtest succesvol afgelegd.

BSO bus (voorheen Stint)

Wanneer we de kinderen niet lopend of met de fiets kunnen ophalen van school kan gekozen worden om een BSO-bus (Stint) in te zetten. Een BSO-bus heeft de voorkeur boven een personenbus omdat het een duurzamer vervoersmiddel is en in drukke kleine straten bij het uitgaan van scholen veiliger kan bewegen. De pedagogisch medewerkers en chauffeurs zijn op de hoogte van de afspraken met scholen en de route en hebben een certificaat behaald om een bso-bus te mogen besturen. Ook hebben de bestuurders allemaal een rijbewijs of minimaal een theorie certificaat behaald.

Lopen

Het aantal pedagogisch medewerkers dat ingezet wordt bij lopend vervoer vindt plaats op basis van dezelfde BKR als op de vestiging. Kinderen dragen tijdens het lopen een veiligheidshesje. Oudere kinderen mogen zelfstandig lopen of fietsen naar de buitenschoolse opvang. Mits ouders schriftelijk toestemming hebben gegeven. We lopen altijd dezelfde route van school naar buitenschoolse opvang.

Fietsen

Wanneer we met de kinderen van school naar de bso fietsen is de begeleiding minimaal 1 pedagogisch medewerker op 5 kinderen. Kinderen gaan niet bij elkaar achterop en dragen evenals de pedagogisch medewerkers, veiligheidshesjes.

Een pedagogisch medewerker mag een kind achter op de fiets meenemen, kinderen jonger dan 8 jaar moeten in een geschikt goedgekeurd kinderstoeltje vervoerd worden. Kinderen vanaf 10 jaar of 35 kg worden niet achter op de fiets vervoerd.

Vervoer bij uitstapjes

Voor uitstapjes zoals naar de speeltuin, bibliotheek of een museum, vragen we ouders vooraf toestemming. Met welk vervoersmiddel we gaan is afhankelijk van het uitje. We zorgen altijd voor voldoende begeleiding, met de volgende beroepskracht-kindratio: Pedagogisch medewerkers dragen altijd herkenbare Bink-kleding en zorgen voor een mobiele telefoon voor noodgevallen. De kinderen dragen een Bink-hesje voor extra zichtbaarheid.

Vervoer naar Zwembles en Sporten

Bewegen en sporten spelen een belangrijke rol binnen onze buitenschoolse opvang. Daarom bieden wij op opvangdagen gratis vervoer aan naar sportverenigingen en zwembaden voor zwemblessen, mits we voldoende vervoersmiddelen hebben. Ouders kunnen hun kind elk schooljaar via onze website aanmelden voor dit vervoer.

Per schooljaar bekijken wij of we over voldoende vervoersmiddelen en chauffeurs beschikken om aan de vraag te voldoen. Onze medewerkers zijn bij het halen en brengen van de kinderen herkenbaar aan hun Bink-bedrijfskleding. Meer informatie over sporten en zwemmen tijdens de buitenschoolse opvang vind je op onze website. [Vervoer naar sportclubs en zwembles | Bink kinderopvang](#)

2. Pedagogisch Beleid, bieden van verantwoorde opvang

Inleiding

Wij bieden verantwoorde kinderopvang waarbij de brede ontwikkeling van kinderen centraal staat. De 4 pedagogische opvoedingsdoelen zoals in de wet beschreven zijn, vertalen wij als volgt:

Sensitief en responsief handelen

We bouwen een vertrouwensband op met de kinderen door een liefdevolle benadering. We stimuleren zelfstandigheid en geven, met behoud van een duidelijke structuur, ruimte om spelenderwijs te ontdekken wat ze willen en kunnen. Kinderen leren hun gedachten en gevoelens te benoemen, zodat ze zich gehoord en gezien voelen. Ook leren ze kleine conflicten zelf op te lossen, met onze hulp waar nodig. Zo bieden we kinderen emotionele veiligheid en geborgenheid en stimuleren we de autonomie van kinderen.

Ontwikkeling van motorische-, cognitieve-, taal- en creatieve vaardigheden

Ons activiteitenaanbod sluit aan bij de zone van de naaste ontwikkeling en de interesses van kinderen. Door variatie in activiteiten stimuleren we de brede ontwikkeling. We vinden veel en gevarieerd bewegen belangrijk en spelen vaak buiten. Taalontwikkeling stimuleren we door zelf het goede voorbeeld te geven: we leggen uit, stellen open vragen en benoemen wat we doen en zien. Boeken en uitnodigende leeshoekjes zijn beschikbaar.

Begeleiden van sociale interacties en ontwikkeling van sociale kennis en vaardigheden

We bevorderen het groepsgevoel en stimuleren interactie tussen kinderen, bijvoorbeeld door samen activiteiten te bedenken. We helpen kinderen om voor zichzelf op te komen én anderen te respecteren. In de groep leren kinderen zich uit te spreken en naar anderen te luisteren, zo groeien sociale kennis en vaardigheden en ondervinden kinderen hoe ze steeds zelfstandiger vriendschappen met anderen kunnen bouwen en onderhouden. Onze pedagogisch medewerkers zijn getraind in de Gordon-methode en gebruiken groepsregels voor respectvol gedrag. Zo leren kinderen keuzes maken en vriendschappen sluiten.

Kennis maken met algemeen aanvaardbare waarden en normen

We begeleiden interacties tussen kinderen waardoor zij kennis maken met algemeen aanvaardbare waarden en normen. We leggen regels uit en maken afspraken met kinderen over hoe we respectvol met elkaar en de omgeving omgaan. Afspraken worden nagekomen, ruzies worden uitgepraat en pesten tolereren we niet. We praten over overeenkomsten en verschillen, en besteden aandacht aan verschillende culturen, bijvoorbeeld door te praten over culturele gebruiken zoals verjaardagen. We hebben daarbij respect voor de persoonlijke autonomie.

3. Pedagogische praktijk

Inleiding

Ons pedagogisch kader is vertaald in vier uitgangspunten.

- Ik mag er zijn: Een kind ontwikkelt een positief zelfbeeld als het de ruimte krijgt en zich veilig en gewaardeerd voelt en zijn eigen grenzen kan verkennen en verleggen.
- We doen het samen; De maatschappij, dat zijn we samen. Binnen de groep ontwikkelen kinderen sociaal inzicht en sociale vaardigheden. We geven aandacht aan hoe we omgaan met de wereld.
- Spelend ontdekken en onderzoeken: Kinderen zijn van nature nieuwsgierig en willen graag leren. In een plezierige en uitdagende omgeving verkennen en onderzoeken zij spelenderwijs de wereld.
- Bewegen en in balans: Voor een optimale ontwikkeling vinden wij het belangrijk dat kinderen – fysiek en mentaal – lekker in hun vel zitten. Voldoende bewegen, gezonde voeding en rust dragen daaraan bij.



Deze uitgangspunten vormen samen een bloem, en zijn leidend voor ons handelen op de groep. Zo begeleiden wij kinderen om zelfstandig, sociaal en veerkrachtig de wereld in te gaan. In ons pedagogisch beleidsplan wordt de bloem en de vier uitgangspunten verder toegelicht.

Kennismaken en wennen

Ongeveer vijf weken vóór de start van de opvang nemen we contact op met ouders om een kennismakingsgesprek in te plannen. Dit gesprek vindt meestal zo'n twee weken voor de eerste opvangdag plaats op de vestiging. Zo kunnen we meteen een rondleiding geven en alvast een eerste indruk opdoen. Natuurlijk is het kind daarbij van harte welkom.

Tijdens het gesprek nemen we de tijd om vragen van ouders te beantwoorden en lichten we onze pedagogische aanpak toe. Ook bespreken we praktische zaken, zoals het ophalen, vakanties en de dagelijkse structuur.

We vragen ouders om iets te vertellen over hun kind – gewoontes, voorkeuren, karakter – zodat wij het beter leren kennen en ons aanbod hierop kunnen afstemmen. Bijzonderheden noteren we in ons ouderportaal, zodat alle pedagogisch medewerkers goed geïnformeerd zijn.

Tot slot bespreken we het belang van een rustige wenperiode en maken we samen afspraken over de start van de opvang. Alle pedagogisch medewerkers dragen verantwoordelijkheid voor de dagelijkse begeleiding van de kinderen. Daarnaast heeft ieder kind een mentor: een vaste pedagogisch medewerker uit de eigen basisgroep, die het kind regelmatig ziet en extra oog heeft voor zijn of haar ontwikkeling.

Ouders en kinderen ontmoeten de mentor tijdens het kennismakingsgesprek. De mentor volgt de ontwikkeling van het kind van dichtbij, voert jaarlijks een observatie uit en nodigt ouders uit om deze samen te bespreken.

Bij een wisseling van mentor informeren we ouders via het ouderportaal of in een persoonlijk gesprek. Het kennismakingsgesprek vormt een belangrijk onderdeel van ons kindvolgsysteem. Meer over de rol van de mentor is te lezen in hoofdstuk 4 van ons pedagogisch beleidsplan.

Wenmomenten

Wanneer een kind start op de buitenschoolse opvang, is het belangrijk dat het de tijd krijgt om te wennen. Een goede wenperiode draagt bij aan de emotionele veiligheid en een fijne start. Wenmomenten kunnen vanaf de ingangsdatum van het opvangcontract plaatsvinden.

De afspraken hierover maken we meestal tijdens het kennismakingsgesprek. We leggen uit dat elk kind anders reageert: sommige kinderen voelen zich snel op hun gemak, terwijl anderen meer tijd nodig hebben. Vaak plannen we één of twee wenmomenten in. Soms vragen we ouders om het kind iets eerder op te halen als de middag toch wat lang blijkt te zijn, of we plannen extra wenmomenten in wanneer dat nodig is.

Bij het eerste ophaalmoment van school nodigen we ouders uit om mee te lopen naar de buitenschoolse opvang, zodat hun kind zich extra gesteund voelt.

Voor kinderen die van een kinderdagverblijf of peuterspeelzaal komen die gevestigd zijn in hetzelfde gebouw als de buitenschoolse opvang (bijvoorbeeld binnen een IKC of brede school), is het soms mogelijk om al eerder te wennen. Ze kunnen dan alvast deelnemen aan gezamenlijke activiteiten of mee-eten en -drinken bij de buitenschoolse opvang. Dit stemmen we af met ouders en pedagogisch medewerkers, altijd met oog voor de groepsgrootte en de vertrouwde plek van het kind.

Uiteraard houden we ouders op de hoogte van hoe het wennen verloopt en bespreken we samen wat hun kind nodig heeft om zich prettig te voelen.

Wenperiode evalueren

Ongeveer zes weken na de start in de (nieuwe) groep nodigen we ouders uit voor een evaluatiegesprek. We bespreken hoe hun kind zich voelt, hoe het wennen is verlopen, en of er vragen of zorgen zijn. Samen kijken we of er aanvullende afspraken nodig zijn om de opvang zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de behoeften van het kind.

Het wenproces en onze aanpak daarbij zijn ook beschreven in hoofdstuk 3 van ons pedagogisch beleidsplan.

Overgang naar een andere groep

Als een kind binnen de buitenschoolse opvang doorstroomt naar een andere groep, werken de pedagogisch medewerkers van beide groepen nauw samen om de overgang zo prettig mogelijk te laten verlopen. De mentor begeleidt het kind naar de nieuwe basisgroep, waar het alvast kan meedoen aan een of meerdere activiteiten. Daarbij houden we uiteraard rekening met het maximale aantal kinderen per groep.

We starten meestal met een korte activiteit of een eet- of drinkmoment in de nieuwe groep. De duur van deze wenmomenten wordt geleidelijk opgebouwd, altijd in het tempo van het kind. Daarbij geldt: het kind mag altijd terug naar de vertrouwde groep als dat nodig is.

We houden ouders op de hoogte van hoe het wennen verloopt en plannen samen een overgangsgesprek.

Wanneer een kind overstapt naar een andere vestiging, bijvoorbeeld vanwege leeftijd, nodigen we ouders ook daar uit voor een kennismakingsgesprek. We maken samen afspraken over de wenperiode, zodat de overstap soepel en vertrouwd voelt.

Dagritme op de basisgroep

Een voorspelbaar dagritme draagt bij aan de emotionele veiligheid van kinderen. Daarom hanteren we een vaste structuur, met herkenbare eet- en drinkmomenten.

Wanneer kinderen aankomen op de buitenschoolse opvang, worden ze enthousiast begroet door de pedagogisch medewerkers. Ze hangen hun jas en tas op; waar nodig helpt een medewerker daarbij.

Op reguliere schooldagen vinden veel kinderen het prettig om na een lange schooldag eerst even buiten te bewegen. Daar bieden we altijd ruimte voor, voordat we samen aan tafel gaan voor een gezond tussendoortje. Zodra alle kinderen aanwezig zijn, gaan ze naar hun eigen basisgroep. In kleine groepen eten en drinken we samen.

We bieden gezonde, vegetarische tussendoortjes aan, met biologische zuivelproducten. Ons voedingsbeleid is verder toegelicht in hoofdstuk 3 van het pedagogisch beleidsplan en in de flyer Eet smakelijk.

Op schooldagen eten we twee keer een tussendoortje: aan het begin en het einde van de middag. We variëren met groenten, fruit en andere gezonde keuzes. Tijdens vakanties en studiedagen eten we ook een extra tussendoortje in de ochtend, en lunchen we rond het middaguur in kleine groepen. Deze lunch bestaat uit een broodmaaltijd met water, melk of thee. Kinderen maken ook regelmatig samen iets lekkers en gezonds, zoals soep of een speciaal lunchgerecht.

We stimuleren zelfstandigheid en betrokkenheid: kinderen dekken samen de tafel, smeren hun eigen brood, schenken zelf drinken in en ruimen samen op.

Aan tafel praten we met de kinderen over hun dag en over de activiteiten die mogelijk zijn. Deze gesprekken bevorderen de onderlinge interactie en helpen kinderen elkaar beter te begrijpen. Zo bouwen we aan een warme groepssfeer waarin ieder kind zich welkom, gezien en gehoord voelt.

Na het eten kiezen kinderen of ze mee willen doen aan een van de aangeboden activiteiten, of liever zelf iets verzinnen. Ze mogen zelf bepalen met wie ze spelen en welke materialen ze gebruiken. Deze vrijheid stimuleert hun autonomie, betrokkenheid en creativiteit.

Spelend ontdekken en onderzoeken

Wij stimuleren de brede ontwikkeling van kinderen op allerlei momenten: tijdens activiteiten, onderweg, aan tafel en in het vrije spel. Daarbij stemmen we onze begeleiding af op de behoeften en interesses van ieder kind. We sluiten aan bij hun ontwikkelniveau en passen activiteiten of gesprekken aan: soms eenvoudiger, soms uitdagender. Zo kan elk kind leren en groeien in zijn of haar eigen tempo.

We bieden structuur en voorspelbaarheid, gecombineerd met ruimte voor autonomie. Kinderen mogen zelf keuzes maken, en als ze een spel bedenken, kijken wij naar de risico's zonder te snel in te grijpen. Juist door te proberen, fouten te maken en opnieuw te proberen, bouwen kinderen zelfvertrouwen en verantwoordelijkheidsgevoel op.

De activiteiten en materialen sluiten aan bij de leeftijd, ontwikkelfase en interesses van de kinderen. We moedigen hen aan om ook zelf ideeën te bedenken, wat vaak leidt tot nieuw spel. Dit stimuleert creativiteit en verbeeldingskracht. Pedagogisch medewerkers zijn steeds nabij om te ondersteunen waar nodig, maar geven ook bewust de ruimte.

Kinderen spelen niet alleen in hun basisgroep, maar ook buiten of in andere ruimtes. Kinderen die liever in hun vertrouwde groepsruimte blijven, vinden daar alles wat ze nodig hebben – zeker jongere kinderen voelen zich daar soms prettiger. Tegelijk moedigen we iedereen aan om andere ruimtes en activiteiten te verkennen. Zo vergroten we hun sociale vaardigheden, creativiteit en zelfredzaamheid.

Op vrijwel alle groepen wordt dagelijks geknutseld en getekend. Ook koken en bakken zijn geliefd. Deze activiteiten zijn niet alleen leuk, maar ondersteunen ook de ontwikkeling. Het ontdekken van verschillende materialen prikkelt de fantasie, en handelingen zoals knippen, kneden, verven, timmeren, naaien of rijgen bevorderen de fijne motoriek.

Tijdens deze momenten staan de ideeën en het plezier van het kind centraal – niet het eindresultaat. Ieder kunstwerk is uniek en vertelt iets over het kind dat het gemaakt heeft. Kinderen zijn trots op wat ze zelf hebben gedaan, en dat draagt bij aan hun zelfvertrouwen.

Buitenspelen is een vast onderdeel van elke dag. We vinden dit erg belangrijk en zorgen voor een breed aanbod aan sport- en spelmaterialen. Zo bewegen kinderen veel én gevarieerd.

Volgen van ontwikkeling

We volgen de ontwikkeling van elk kind zorgvuldig via ons kindvolgsysteem Samen Groeien – vanaf de start tot aan het eindgesprek. Onderdelen hiervan zijn het kennismakingsgesprek, de wenevaluatie, eventuele doorstroom naar een nieuwe groep, observaties, oudergesprekken, de overdracht naar de basisschool en het eindgesprek.

Samenwerking met ouders staat hierbij centraal. De verschillende stappen sluiten logisch op elkaar aan en zorgen voor een duidelijke doorgaande lijn in hoe we de ontwikkeling van het kind volgen én het contact met ouders onderhouden.

Elk kind heeft een eigen mentor die extra oog heeft voor de ontwikkeling. Minimaal één keer per jaar observeert de mentor de brede ontwikkeling van het kind. Ouders ontvangen een uitnodiging om de observatie samen te bespreken. De observatie zelf wordt uiteraard ook met ouders gedeeld. Waar nodig maken we aanvullende afspraken, altijd in overleg.

Meer informatie over ons kindvolgsysteem is te vinden in hoofdstuk 3 van ons pedagogisch beleidsplan en in de [Bink-flyer kindvolgsysteem](#)

Hoe betrekken we ouders bij ontwikkelingsstimulering van hun kind

Ouders vertrouwen ons hun kind toe en mogen van ons de best mogelijke zorg verwachten. Dat vraagt om wederzijds vertrouwen, en dat vertrouwen groeit door open en goede samenwerking. Daarom leggen we ouders niet alleen uit hoe we met hun kind omgaan, maar laten we het ook zien in de dagelijkse praktijk. We stemmen af op de specifieke behoeften van elk kind, en betrekken ouders daar actief bij.

Het belang van samenwerking komt al aan bod tijdens het kennismakingsgesprek en de wenperiode. We leggen uit dat vertrouwen in onze begeleiding een positieve invloed heeft op het welbevinden van het kind. Samenwerking is dan ook de basis van ons kindvolgsysteem.

We houden ouders goed op de hoogte van hoe het met hun kind gaat op de opvang. Dat doen we via het ouderportaal, in korte contactmomenten bij het brengen en halen, en als dat nodig is met een extra gesprek. Minstens één keer per jaar nodigen we ouders uit om de observatie van hun kind te bespreken.

Daarnaast ontvangen ouders regelmatig een nieuwsbrief van de vestiging én van Bink. Hierin delen we informatie over activiteiten, pedagogische thema's en praktische tips om ook thuis de ontwikkeling van hun kind te ondersteunen.

De doorgaande ontwikkelij

Op de buitenschoolse opvang observeren we elk kind minimaal één keer per jaar. Net als op het kinderdagverblijf ligt onze focus op het welbevinden en de betrokkenheid van het kind. Dit zorgt voor een doorgaande lijn in de begeleiding van 0 tot 12 jaar.

We observeren bewust niet op ontwikkellijnen zoals 'doen', 'praten', 'bewegen' en 'rekenen', omdat deze ontwikkelgebieden al centraal staan op school. In plaats daarvan richten we ons op hoe een kind zich voelt en hoe het meedoet op de groep.

Kinderen worden ook zelf actief betrokken bij de observatie. Ze vertellen hoe zij de buitenschoolse opvang ervaren. Hebben ze vrienden? Vinden ze de activiteiten leuk? Voelen ze zich prettig in de groep? De mentor bespreekt deze vragen samen met het kind en noteert de antwoorden op het observatieformulier.

Wanneer er zorgen of vragen zijn over de ontwikkeling, het welbevinden of de betrokkenheid – vanuit ouders of vanuit ons – dan observeren we eerder of vaker. Dit bespreken we altijd vooraf met ouders, inclusief de reden waarom we dit doen. Op die manier kunnen we signalen direct samen oppakken.

Na iedere observatie ontvangen ouders een uitnodiging om de bevindingen te bespreken. De observatie wordt ook gedeeld via het ouderportaal. Indien nodig maken we aanvullende afspraken in overleg met ouders. Meer informatie over onze observaties is te vinden in ons pedagogisch beleidsplan en in de Bink-flyer kindvolgsysteem.

Observaties en eventuele oudergespreksverslagen worden opgeslagen in een digitaal pedagogisch kinddossier. Dit dossier wordt gebruikt zolang het kind een van onze vestigingen bezoekt. Wanneer een kind doorstroomt naar een andere vestiging, dragen we het kinddossier zorgvuldig over. Zo blijft de pedagogische kennis over het kind behouden, inclusief eventuele afspraken met ouders. Dit zorgt voor een soepele overgang naar de nieuwe groep of vestiging. Bij een overstap naar een nieuwe groep worden ouders uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met de nieuwe mentor. Het kind krijgt de tijd om rustig te wennen. Omdat kinderen vaak al spelen met leeftijdsgenoten uit andere groepen, en de pedagogisch medewerkers van andere groepen vaak al deels bekend zijn, verschilt de behoefte aan wenmomenten per kind.

Ook het kennismakingsgesprek met ouders kan, wanneer zij onze werkwijze en visie al goed kennen, wat korter zijn. We stemmen altijd af op wat past bij het kind én bij de ouder.

Op de buitenschoolse opvang stimuleren we bewust en spelenderwijs de brede ontwikkeling van kinderen. Dit doen we zonder vaste leerdoelen zoals die gelden binnen het onderwijs of bij VVE-programma's (Vroeg- en Voorschoolse Educatie).

In de buitenschoolse opvang werken we dus niet met de SLO-doelen (Stichting Leerplanontwikkeling). In plaats daarvan staat het welbevinden, de betrokkenheid en het eigen initiatief van het kind centraal. Kinderen ontwikkelen zich in hun eigen tempo, vanuit spel, nieuwsgierigheid en plezier.

Samenwerking met school

Wij streven naar een goede afstemming met basisscholen, omdat kinderen daar een groot deel van hun dag doorbrengen. Ze maken van alles mee in de klas, met de leerkracht en met andere kinderen. Als een kind een fijne schooldag heeft gehad, merken we dat vaak meteen op de opvang. Maar ook als er iets vervelends of verdrietigs is gebeurd, zien we dat terug in het gedrag van het kind.

Als we weten wat er speelt, kunnen we het kind extra aandacht geven en waar nodig ondersteunen. Ook wanneer ouders of school een zorg hebben, of wanneer er iets opvallends naar voren komt uit een observatie – bij ons of op school – is het waardevol om samen te bespreken wat het kind nodig heeft.

We geven altijd de voorkeur aan een driegesprek: met ouders én school. Alleen met toestemming van ouders nemen we rechtstreeks contact op met school.

Beschermen en voorkomen

Een kinderleven is niet altijd zorgeloos. Soms krijgen kinderen te maken met hele verdrietige of moeilijke situaties. Gelukkig informeren de meeste ouders ons hier tijdig over, want juist in deze situaties is het extra belangrijk dat wij er voor het kind zijn en met ouders samenwerken. Als er signalen zijn dat het niet goed gaat met een kind, bespreken we dat altijd met ouders. Om de ontwikkeling van kinderen goed te kunnen volgen schrijven we deze signalen en wat we samen hierover hebben besproken op in het pedagogisch kinddossier.

Wanneer we een onveilige thuissituatie signaleren volgen we de stappen van de landelijke meldcode en nemen we contact op met Veilig thuis. Hier is altijd een pedagogisch coach bij betrokken. Onze pedagogisch coaches zijn getraind als aandachtsfunctionaris en de pedagogische medewerkers worden ondersteund in het werken met de meldcode, bijvoorbeeld door coaching en workshops. We streven altijd naar samenwerking met ouders. We nemen een doorverwijzing of contact met Veilig thuis, op in ons pedagogisch kinddossier.

Samenwerking met zorgpartners

Soms valt het gedrag of de ontwikkeling van een kind op en heeft het kind extra aandacht of begeleiding nodig. Dit kan naar voren komen uit onze eigen observaties, maar ook uit gesprekken met ouders die zorgen of vragen hebben. Samen kijken we wat we kunnen betekenen voor het kind én de ouders.

Onze pedagogisch coach kan hierin een belangrijke rol spelen. De coach ondersteunt pedagogisch medewerkers met extra kennis en begeleiding bij specifieke situaties. Soms voeren we extra observaties uit om het gedrag beter te begrijpen. Onze coaches blijven hun expertise verdiepen door gerichte trainingen, zoals over traumasensitief werken of taalontwikkeling.

Als blijkt dat er meer gespecialiseerde begeleiding nodig is, kunnen we – altijd in overleg met en met toestemming van ouders – contact opnemen met een van onze samenwerkingspartners. In sommige gevallen verwijzen we ouders door naar een gespecialiseerde instantie voor verdere ondersteuning.

Meer informatie over onze samenwerkingspartners is te vinden op onze website [Partners | Bink kinderopvang](#).

4. Samenstellen van basisgroepen

Inleiding

Op de buitenschoolse opvang worden kinderen opgevangen in basisgroepen. Een basisgroep is een vaste groep kinderen, met een eigen basisgroepsruimte. Ieder kind heeft een vaste basisgroep. Per basisgroep werken vaste pedagogisch medewerkers die de kinderen goed kennen en zorgen voor de juiste begeleiding. Kinderen zijn dus altijd deel van een basisgroep maar spelen tijdens de dag in verschillende ruimtes en ook met kinderen van andere basisgroepen.

Basisgroepen kunnen verschillende leeftijdssamenstellingen hebben. De grootte van de basisgroep hangt af van de leeftijden van de kinderen: hoe ouder de kinderen, hoe groter de groep kan zijn. Het aantal pedagogisch medewerkers per basisgroep wordt ook bepaald door de leeftijden; jongere kinderen vragen meer begeleiding. Dit wordt de beroepskracht-kindratio genoemd en wordt per groep berekend.

Leeftijd is een van de belangrijkste startpunten bij het indelen van groepen. Ontwikkelefasen en behoeften van kinderen hangen hier nauw mee samen. We zien daarnaast dat flexibiliteit ook belangrijk is in de groepsindeling. Dit stelt ons in staat om beter in te spelen op de behoeften en ontwikkeling van de kinderen. Daarom kiezen we er voor geen strikte leeftijdsgrens te hanteren voor de groepen. De leeftijdsverdeling tussen de groepen fluctueert mee met de samenstelling van de totale groep kinderen op een vestiging.

Wanneer een activiteit wordt georganiseerd waar meer dan dertig kinderen aan deelnemen, zoals een sportwedstrijd, speciale festiviteit of uitstapje, zorgen we ervoor dat er van verschillende basisgroepen vaste pedagogisch medewerkers aanwezig zijn. Wanneer dat aan de orde is bespreken we ook gedrag en veiligheid, bijvoorbeeld wanneer we scharen of lijmpistolen gebruiken tijdens een activiteit. Ook deze momenten dragen bij aan de brede ontwikkeling van de kinderen.

Indeling van onze basisgroepen

Op onze buitenschoolse opvang worden kinderen van 4 t/m 12 jaar opgevangen, verdeeld over 7 basisgroepen.

In de tabel hieronder staat het maximaal aantal kinderen dat, per basisgroep, mag worden opgevangen zonder extra pedagogisch medewerkers toe te voegen aan het rooster. We blijven daarbij rekening houden met de BKR.

Naam basisgroep	Leeftijdsindeling	Maximaal aantal kinderen	Aantal pedagogisch medewerkers*
Popzangers	4 t/m 7 jaar	22	2
Rockgitaristen	4 t/m 7 jaar	11	1
Pianisten	4 t/m 7 jaar	11	1
Violisten 2	5 t/m 8 jaar	22	2
Violisten 1	7+	24	2
Bassisten	7+	12	1
Drummers	7+	24	2

Op deze vestiging worden maximaal (120) kinderen opgevangen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar.

Groep	Dagen	PM	Diensten
Popzangers	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.00
		2	13.15-18.30
Rockgitaristen	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.00
Pianisten	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.30
Violisten 2	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.00
		2	13.15-18.30
Violisten 1	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.00
		2	13.15-18.30
Bassisten	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.15
Drummers	ma t/m vrijdag	1	13.15-18.00
		2	13.15-18.30

*Wanneer we vooraf weten dat pedagogisch medewerkers op een opvangdag anders worden ingezet of over de groepen worden verdeeld, bespreken we dit tijdens de dagstart met het team. Zo houden we ook rekening met de aard en organisatie van de geplande activiteiten.

Als tijdens specifieke activiteiten een andere verdeling van pedagogisch medewerkers nodig is, bespreken we dit vooraf met de kinderen. Zo weten zij wat ze kunnen verwachten en voelen zij zich betrokken bij de dagindeling.

Toewijzen van de pedagogisch medewerkers over de basisgroepen

Bij het opstellen van de roosters worden de pedagogisch medewerkers verdeeld over de basisgroepen. De verdeling van de pedagogisch medewerkers op de groepen is in beginsel zoals hierboven in het schema staat beschreven. De start in de basisgroep is, behoudens calamiteiten, vast omdat dit de meeste stabiliteit voor kinderen geeft.

De toewijzing van medewerkers gebeurt in eerste instantie op basis van het aantal kinderen per groep: hoe groter de groep, hoe meer beroepskrachten worden ingezet. Soms wijken we hiervan af – ook wanneer groepen even groot zijn – als uit zorgvuldige afweging blijkt dat dit beter aansluit bij wat de groep op dat moment nodig heeft.

Ons uitgangspunt is altijd dat alle kinderen zich gezien, gehoord en veilig voelen. Daarbij houden we rekening met verschillende factoren, zoals:

- De leeftijd van de kinderen;
- Hun ontwikkelfase en begeleidingsbehoefte;
- De aard van de geplande activiteiten;
- De groepsdynamiek;
- De talenten en expertises van medewerkers (bijvoorbeeld op het gebied van sport of theater);
- De vakanties.
- Onverwachte omstandigheden of calamiteiten.

Door deze factoren mee te nemen, zorgen we ervoor dat de inzet van onze medewerkers optimaal aansluit bij de behoeften van de kinderen én bij de activiteiten van die dag.

Een tweede basisgroep

Soms worden kinderen tijdelijk opgevangen in een andere basisgroep dan hun eigen groep. We zorgen er altijd voor dat dit beperkt blijft tot maximaal één andere basisgroep, zodat de opvang overzichtelijk en vertrouwd blijft voor het kind.

Wanneer dit het geval is, informeren we ouders én kinderen duidelijk over de tijdelijke groepssamenstelling. Daarnaast vragen we ouders vooraf om schriftelijke toestemming voor de opvang in een tweede basisgroep. Dit gebeurt altijd voor een vooraf afgesproken periode.

Situaties waarin dit kan voorkomen zijn bijvoorbeeld:

- Bij de start van een contract, wanneer op bepaalde dagen (tijdelijk) nog geen plek is in de vaste basisgroep;
- Incidenteel, bijvoorbeeld wanneer er op een dag minder kinderen aanwezig zijn;
- Op rustige dagen waarop basisgroepen structureel samenwerken. In dat geval sluiten we tijdelijk één basisgroep en vangen we de kinderen gezamenlijk op in een andere groep.

Welke groepen werken structureel samen?

In onderstaand schema geven we weer op welke dagen en tijden groepen samenwerken. Ouders kunnen deze informatie ook terugvinden in het ouderportaal.

Reguliere schooldagen	Kinderen van groep	gaan naar groep	Groepen werken samen tijdens
Woensdag en vrijdag	Rockgitaristen	Pianisten	openingstijden
Vrijdag	Violisten 2	Violisten 1	openingstijden
Maandag, woensdag en vrijdag	Bassisten	Drummers	openingstijden
Vakantie-en studiedagen	Bassisten	Drummers	openingstijden
	Popzangers	Rockgitaristen	08.00 - 08.30 uur 18.00 - 18.30 uur
	Pianisten	Rockgitaristen	08.00 - 08.30 uur 18.00 - 18.30 uur
	Violisten 2	Violisten 1	08.00 - 08.30 uur 18.00 - 18.30 uur

Vestiging overstijgende opvang (clusteren)

Tijdens schoolvrije dagen kan het voorkomen dat kinderen worden opgevangen op een andere vestiging van Bink. Dit noemen we clusteren. Wanneer we clusteren, werken we op onze vestiging altijd samen met:

We kiezen hiervoor omdat er op vakantiedagen vaak minder kinderen aanwezig zijn. Door groepen samen te voegen, zorgen we ervoor dat kinderen voldoende leeftijdsgenootjes hebben om mee te spelen, en dat we een aantrekkelijk en gevarieerd activiteitenaanbod kunnen blijven bieden.

Het dagritme op de andere vestiging komt overeen met wat kinderen gewend zijn, inclusief de vaste eet- en drinkmomenten. Dit biedt herkenning en structuur, wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid van kinderen.

Om die veiligheid extra te waarborgen, gaan waar mogelijk vaste pedagogisch medewerkers van de eigen vestiging mee naar de clustervestiging. Zo zijn er altijd vertrouwde gezichten aanwezig en krijgen kinderen de begeleiding die ze gewend zijn.

Ouders en kinderen worden vooraf geïnformeerd via het ouderportaal en in de nieuwsbrief. Hier staat steeds de meest actuele informatie over de opvanglocatie, tijden en groepsindeling.

Clusteren tijdens schoolweken

Er wordt niet geclusterd in schoolweken.

Clusteren tijdens schoolvrije dagen/weken

Er wordt niet geclusterd in schoolvrije dagen/weken.

Afwijken van personele bezetting

Volgens de Wet kinderopvang mogen we op reguliere schooldagen maximaal een half uur per dag afwijken van de beroepskracht-kindratio (BKR). Tijdens deze momenten mogen tijdelijk minder pedagogisch medewerkers aanwezig zijn, met een minimum van de helft van het aantal benodigde beroepskrachten.

Daarnaast is afwijking toegestaan op dagen waarop meer dan 10 uur opvang wordt aangeboden. In deze gevallen houden we ons uiteraard aan de wettelijke voorwaarden en zorgen we voor voldoende toezicht en continuïteit in de begeleiding.

Volgens de Wet kinderopvang mogen we op reguliere schooldagen maximaal een half uur per dag afwijken van de beroepskracht-kindratio (BKR). Tijdens deze momenten mogen tijdelijk minder pedagogisch medewerkers aanwezig zijn, met een minimum van de helft van het aantal benodigde beroepskrachten.

Daarnaast is afwijking toegestaan op dagen waarop meer dan 10 uur opvang wordt aangeboden. In deze gevallen houden we ons uiteraard aan de wettelijke voorwaarden en zorgen we voor voldoende toezicht en continuïteit in de begeleiding.

De aan- en afwezigheid van kinderen wordt op de groep digitaal bijgehouden via een app op de tablet. De aanwezigheid van pedagogisch medewerkers is vastgelegd in het personeelsrooster.

De geplande pauzemomenten zijn opgenomen in dit pedagogisch werkplan, zodat helder is hoe de personele bezetting gedurende de dag is georganiseerd.

Lunchpauzes tijdens vakanties en studiedagen

Wanneer we hele dagen opvang bieden, hebben pedagogisch medewerkers recht op 30-45 minuten lunchpauze tussen 12.00 en 14.30 uur. Tijdens deze pauzes blijft minimaal de helft van het team op de groep aanwezig. We stemmen de pauzes altijd af op de situatie in de groep.

Indien nodig kunnen we maximaal 60 minuten afwijken van de geplande pauzetijd. Bij grotere afwijkingen overleggen de pedagogisch medewerkers met de vestigings- of clustermanager. Als zulke aanpassingen structureel worden, passen we het rooster en het pedagogisch werkplan daarop aan.

Tijdens de lunchpauzes weten kinderen dat ze terecht kunnen bij een andere pedagogisch medewerker binnen hun basisgroep. Het activiteitenaanbod wordt hierop aangepast: in plaats van intensieve groepsactiviteiten kiezen we voor rustige, begeleidingsarme bezigheden. Uitjes en activiteiten die veel begeleiding vragen, plannen we op momenten dat alle pedagogisch medewerkers beschikbaar zijn.

Op deze manier borgen we een rustige, veilige omgeving waarin de emotionele veiligheid en stabiliteit van de kinderen vooropstaan.

Tijdens het begin en/of einde van de dag

Op de buitenschoolse opvang zijn aan het einde van de dag vaak minder kinderen aanwezig. Tijdens vakanties en studiedagen is dat vaak ook zo aan het begin van de dag. We noemen die momenten, aan het begin en einde van de dag, de "dagranden".

Wanneer er, tijdens de dagranden, minder kinderen aanwezig zijn, zetten we minder pedagogisch medewerkers in, afhankelijk van het aantal aanwezige kinderen. Hierbij blijven we werken volgens de richtlijnen BKR. Tijdens de dagranden passen we het aanbod van activiteiten aan, er is immers een pedagogisch medewerker minder aanwezig. Meer complexe activiteiten of uitjes plannen we als alle beroepskrachten aanwezig zijn. Zo borgen we emotionele veiligheid en stabiliteit.

In onderstaand schema beschrijven we op welke momenten we afwijken.

Groep	Dagen		Vroege of late dienst	Lunchpauze 45 min.
Popzangers	maandag t/m vrijdag	PM 1	7.45 - 16.45 uur	Tussen 12.00 en 14.30 uur
		PM 2	9.30 - 18.30 uur	
Rockgitaristen	maandag t/m vrijdag	PM 1	7.45 - 16.45 uur	
Pianisten	maandag t/m vrijdag	PM 1	9.30 - 18.30 uur	
Violisten 2	maandag t/m donderdag	PM 1	7.45 - 16.45 uur	
		PM 2	9.30 - 18.30 uur	
Violisten 1	maandag t/m vrijdag	PM 1	7.45 - 16.45 uur	
		PM 2	9.30 - 18.30 uur	
Bassisten	dinsdag en donderdag	PM 1	8.45 - 17.45 uur	
Drummers	maandag t/m vrijdag	PM 1	7.45 - 16.45 uur	
		PM 2	9.30 - 18.30 uur	

5. Ontwikkeling van onze medewerkers

Inleiding

Bij Bink vinden we duurzame ontwikkeling van medewerkers belangrijk.

Jaarlijks stellen we, op basis van onze kwaliteitscyclus en beleidsthema's, vast welke pedagogische onderwerpen prioriteit hebben.

De pedagogisch coach ondersteunt de pedagogisch medewerkers in hun pedagogisch handelen, bijvoorbeeld door coaching op de groep, workshops en begeleiding tijdens werk- en teamoverleggen. De pedagogisch coaches werken samen met de vestigingsmanager om de pedagogische kwaliteit op de vestiging te waarborgen. We volgen voortdurend nieuwe kennis en inzichten vanuit verschillende vakgebieden en passen deze waar mogelijk toe in de pedagogische praktijk.

We bieden, naast coaching, verschillende trainingen en workshops aan, die de deskundigheid van de pedagogisch medewerkers bevorderen en die bijdragen aan (pedagogische) kwaliteitsverbetering en/of persoonlijke ontwikkeling. De meeste van deze trainingen, bijvoorbeeld de Gordon-communicatiemethode en trauma sensitief werken, worden verzorgd door onze pedagogisch coaches.

Pedagogisch medewerkers in opleiding worden óók getraind in het naleven van onze pedagogische visie en uitgangspunten zoals beschreven in dit werkplan, veiligheidsregels en EHBO-protocollen. Zo bewaken en borgen we de pedagogische kwaliteit van onze opvang en een veilige omgeving voor kinderen en medewerkers.

Opleiden en ontwikkelen, de Bink Academie

Bij Bink werken studenten van verschillende niveaus en opleidingen. Het merendeel volgt een opleiding voor een diploma die kwalificeert om te mogen werken in de kinderopvang. Dat kan een BOL- (beroeps opleidende leerweg) of een BBL- (beroepsbegeleidende leerweg) zijn. Iemand die al eerdere werkervaring heeft of een opleiding heeft gevolgd, kan een zijinstroom of EVC-traject (Erkenning van Verworven Competenties) volgen.

De inzetbaarheid verandert naar mate de student verder is in de opleiding. De vestigingsmanager is op de hoogte van de taken die de medewerkers in opleiding en ontwikkeling mogen uitvoeren, en kan ouders hierover informeren.

BOL student (Beroeps Opleidende Leerweg)

Iemand die een BOL opleiding volgt is een BOL student. Wanneer de BOL student op de groep "stage" loopt is dezelfde student ook stagiair. Wij spreken over BOL studenten om verwarring te voorkomen.

Een BOL-student is altijd boventallig en heeft een ondersteunende rol, waarbij ze onder begeleiding van pedagogisch medewerkers verschillende taken uitvoeren.

"De verantwoordelijkheden van de student worden steeds groter naarmate de opleiding vordert en de competenties zijn behaald, maar altijd onder toezicht en verantwoordelijkheid van een gediplomeerde collega, conform de CAO.

Zij kunnen, bijvoorbeeld, helpen bij het ontvangen en opvangen van kinderen, het bedenken en begeleiden van activiteiten; kinderen stimuleren mee te doen aan activiteiten en hen daarbij helpen wanneer nodig.

Bij dit leertraject zijn het opleidingsinstituut, de werkbegeleider op de groep en de praktijkopleider betrokken. Met elkaar en met de student stellen zij vast welke taken en verantwoordelijkheden de student krijgt. Het kan voorkomen dat een BOL-student (minimaal tweede leerjaar) incidenteel en in vakanties ingezet wordt op de groep. Dit zal altijd met een ervaren vaste collega zijn. Wanneer de BOL student het overgangsbewijs van leerjaar één naar twee, én positief advies heeft ontvangen van de leidinggevende, de werkbegeleider en de praktijkopleider, mag hij of zij (overeenkomstig de CAO Kinderopvang) ingezet worden op de groep.

BBL student (Beroeps begeleidende leerweg, BIO, beroepskracht in ontwikkeling)

De BBL-student start aanvankelijk boventallig op de groep. Onze praktijkopleiders (POL) begeleiden de student tijdens hun opleiding op basis van een begeleidingsplan. Afhankelijk van de behaalde competenties zal de student gefaseerd steeds vaker intallig naast een gediplomeerde collega werkzaam zijn. De behaalde competenties bepalen de taken en verantwoordelijkheden van de BBL-student. Zo ontwikkelen zij pedagogische vaardigheden en dragen zij bij aan de dagelijkse zorg en begeleiding van kinderen, zoals tijdens activiteiten en eet- en drinkmomenten. Ook houden zij toezicht tijdens het vrij spel. Naarmate hun opleiding vordert, krijgen zij meer verantwoordelijkheden, zoals het begeleiden van activiteiten die passen bij de ontwikkelingsniveaus en interesses van de kinderen. Daarnaast leren zij te observeren en rapporteren over verschillende ontwikkelgebieden en te signaleren wanneer kinderen specifieke aandacht nodig hebben. De taken en verantwoordelijkheden komen steeds meer overeen met de werkzaamheden van de gekwalificeerde pedagogisch medewerker. De voortgang van de student registeren we in een volgsysteem. Het begeleidingsplan omvat een inwerkplan, feedbackformulieren met de te behalen competenties en de documenten van de begeleidingsgesprekken. Hierin worden o.a. de persoonlijke ontwikkeldoelen beschreven. Dit is inzichtelijk voor de GGD-toezichthouder. Samen met de student, werkbegeleider, leidinggevende, praktijkopleider en onderwijsinstelling stellen we vast waar de student zit in zijn leerproces.

Na één jaar praktijk en opleiding mag de beroepskracht in opleiding onder voorwaarden, in overeenstemming met de CAO Kinderopvang, als vast gezicht meegeteld worden. Het eerste leerjaar moet aantoonbaar zijn afgerond.

Ongeacht de duur van je opleiding moet een student een jaar praktijkervaring hebben voor hij of zij als vast gezicht op de groep gerekend mag worden, ook als het een verkorte opleiding is.

Stagiaires

Stagiair(e)s die een maatschappelijke of oriënterende stage volgen, zijn altijd onder directe supervisie van een gediplomeerde medewerker en mogen nooit zonder toezicht alleen met de kinderen zijn. Op een kinderdagverblijf en mogen de stagiair(e)s:

- Binnen en buiten spelen met de kinderen
- Spelletjes en knutselactiviteiten doen
- Assisteren tijdens de maaltijd
- Helpen met huishoudelijke en groep ondersteunende taken

Vrijwilligers

Naast stagiaires zijn er bij Bink ook vrijwilligers werkzaam. Vrijwilligers ondersteunen de dagelijkse werkzaamheden binnen de groep, altijd onder supervisie van gekwalificeerde pedagogisch medewerkers. Ze zijn betrokken bij activiteiten zoals het voorlezen of het ondernemen van activiteiten met de kinderen, maar mogen nooit zelfstandig werken met de kinderen. De wijze waarop een vrijwilliger wordt ingezet is opgenomen in het vrijwilligersbeleid van Bink. Daarnaast wordt er met iedere vrijwilliger een vrijwilligersovereenkomst opgesteld waarin onder andere de taken en verantwoordelijkheden zijn opgenomen.

Anders gekwalificeerde beroepskracht

Een anders-gekwalficeerde beroepskracht is iemand met een andere beroepsachtergrond, meestal met een bijzonder talent of expertise waardoor hij/zijecht iets extra's toevoegt aan ons activiteitenaanbod, denk hierbij aan theater, muziek, kunst, of dans. Dit draagt bij aan een gevarieerd activiteitenaanbod en de brede ontwikkeling van kinderen. De anders gekwalificeerde beroepskracht moet voldoen aan de pedagogische basisvaardigheden en zich houden aan ons het pedagogisch beleids-en werkplan.

Het is mogelijk om anders- gekwalificeerde beroepskrachten, onder bepaalde voorwaarden, maximaal 33 % formatief in te zetten op de buitenschoolse opvang. Er zijn altijd voldoende volledig gekwalificeerde pedagogisch medewerkers aanwezig om de kwaliteit van de opvang te waarborgen.

6. Overige informatie (veiligheid en gezondheid)

Inleiding

Iedere vestiging beschikt over een werkplan veiligheid en gezondheid met als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. In het werkplan Veiligheid en Gezondheid, wordt beschreven hoe het beleid, samen met de pedagogisch medewerkers actueel wordt gehouden middels een cyclisch proces (plan-do-check-act). Hieronder beschrijven we enkele belangrijke aandachtspunten uit het werkplan veiligheid en gezondheid.

Wat doen we als een kind ziek wordt?

Als een kind ziek wordt tijdens de opvang of ziek naar de opvang komt, kijken we allereerst naar het algemene beeld, oftewel naar het welbevinden van het kind. Voelt het kind zich ziek en/of wijst het gedrag van het kind erop dat het ziek is? Denk daarbij aan pijn aangeven, hongerig zijn, veel huilen, koorts hebben, regelmatig overgeven, diarree hebben en niet willen eten en/of drinken. Als een kind ziek is dan heeft het aandacht en zorg nodig. Op de buitenschoolse opvang kan een ziek kind niet de aandacht en zorg krijgen die het nodig heeft, zonder dat dit ten koste gaat van de andere kinderen op de groep. Dat is zowel voor het zieke kind als voor de andere kinderen op de groep niet fijn. Daarom vragen we de ouders het kind op te halen, omdat het kind niet mee kan doen aan het dagprogramma. Als de ouder niet te bereiken is op het eigen telefoonnummer, dan bellen we het noodnummer dat in het ouderportaal door ouders is opgegeven. We vragen ouders bij wijziging van het eigen nummer en het noodnummer dit in het ouderportaal aan te passen. Wij volgen het beleid zieke kinderen volgens de richtlijnen van het <https://www.rivm.nl>, ouders kunnen hierover ook meer lezen in het ouderportaal.

Allergieën

Als ouders weten dat hun kind een voedselallergie of intolerantie heeft horen we dat graag zo snel mogelijk. Dan kunnen we voorkomen dat wij een kind iets aanbieden wat niet geschikt is of zelfs gevaarlijk. Desgewenst denken we met ouders mee in alternatieve voedingsproducten die geschikt zijn voor het kind en passen binnen ons voedingsbeleid. We wijken af van het voedingsbeleid als er sprake is van een medische reden, aanvullende afspraken met ouders leggen we schriftelijk vast. Wanneer bij ons het vermoeden ontstaat dat een kind allergisch zou kunnen zijn nemen wij contact op met ouders.

Medicijngebruik

Het kan voorkomen dat een kind op doktersvoorschrift medicijnen moet gebruiken. Bij voorkeur worden de medicijnen door de ouders thuis gegeven. Het is mogelijk dat de medicijnen ook tijdens de opvang gebruikt moeten worden door het kind. De pedagogisch medewerkers mogen alleen na schriftelijk toestemming medicijnen toedienen. Er worden alleen medicijnen gegeven op doktersvoorschrift in de originele verpakking met bijsluiters op naam van het kind. Ook voor homeopathische of zelfzorgmedicijnen dient een medicijnverklaring ingevuld te worden.

Wat doen we bij een klein ongeval?

We doen er alles aan om ongelukken te voorkomen door te werken met veilige materialen en onze medewerkers te scholen in veiligheid en gezondheid. In het plan Veiligheid en gezondheid, te vinden in het ouderportaal, is beschreven hoe wij dit doen. Kleine ongelukjes zijn niet te voorkomen. We stimuleren kinderen de wereld om hen heen actief te ontdekken. Balanceren over boomstammen, schommelen en klimmen en klauteren bevorderen de motorische ontwikkeling. Daarbij zijn kleine risico's niet te vermijden, kinderen kunnen bijvoorbeeld ergens vanaf vallen. Bij kleine ongevallen, zoals een schaafplek of bloedneus zijn onze pedagogisch medewerkers opgeleid om eerste hulp te verlenen. Is er medische hulp nodig, dan bellen we de ouder direct en overleggen we wie met het kind naar de arts gaat. In spoedeisende situaties bellen we 112 en informeren we de ouder zo spoedig mogelijk. Totdat ouders zelf aanwezig zijn, blijft de pedagogisch medewerker bij het kind.

7. Inspraak van ouders

Inleiding

Elke vestiging streeft ernaar een oudercommissie (OC) te hebben. Als een vestiging geen oudercommissie heeft kunnen we gebruik maken van een alternatieve ouderraadpleging. In de oudercommissie zit een aantal ouders als afgevaardigden die de belangen van alle ouders op de vestiging behartigen. Ouders kunnen in het ouderportaal lezen welke ouders zitting hebben in de oudercommissie en kunnen daar ook de notulen van OC bijeenkomsten lezen.

De oudercommissie denkt mee en adviseert over beleidsmatige en praktische zaken op de vestiging. Jaarlijks worden bijvoorbeeld het beleid en de locatie specifieke afspraken rondom veiligheid en gezondheid met de oudercommissie besproken. De oudercommissie kan ook meehelpen bij het organiseren van een ouderavond en festiviteiten. De taken en bevoegdheden van de oudercommissie zijn vastgelegd in het oudercommissiereglement. De oudercommissie komt gemiddeld drie keer per jaar bij elkaar en heeft overleg met de vestigings-of clustermanager.

Naast de oudercommissie van de vestiging is er ook een centrale oudercommissie. De oudercommissie van de vestiging heeft mandaat gegeven aan de centrale oudercommissie om onderwerpen die voor alle vestigingen van Bink gelden, te behandelen. Voorbeelden hiervan zijn het pedagogisch beleid en het algemene voedingsbeleid.

Klachten en suggesties

We doen er alles aan om de kwaliteit van onze opvang hoog te houden en waar nodig te verbeteren. Als ouders ergens niet tevreden over zijn, dan gaan we graag in gesprek om er samen uit te komen. Lukt het niet om tot een oplossing te komen, dan is er een klachtenregeling. Alle informatie hierover kunnen ouders vinden op de website van Bink [Klachten en suggesties | Bink kinderopvang](#)

Geschillencommissie Kinderopvang

Als ouders niet tevreden zijn over de afhandeling van een klacht en er met het bestuur niet uitkomen kunnen zij hun klacht voorleggen aan het Klachtenloket Kinderopvang, gevestigd in Den Haag of aanmelden bij de Geschillencommissie Kinderopvang. Informatie hierover staat ook op de website van Bink [Kinderopvang - De Geschillencommissie](#).

8. Wil je meer lezen?

Leeslijst

Vestiging

[Pedagogisch beleid | Bink kinderopvang.](#)

[Sluitingsdagen in 2025 | Bink kinderopvang](#)

[Bink-flyer kindvolgsysteem](#)

[Klachten en suggesties | Bink kinderopvang](#)

[Kinderopvang - De Geschillencommissie.](#)

Bijlage 1: IKC Villa Vrolijk en Dalton.pdf

Bijlage 1: IKC Villa Vrolik en Dalton.pdf

IKC Villa Vrolik en Dalton

IKC Villa Vrolik is een daltonkindcentrum. Met onze daltonvisie willen wij een mens zonder vrees vormen, die voorbereid is op de toekomst en zich bewust is van zijn talenten. Een kind dat zich eigenaar voelt van zijn leerproces en leven.

De vijf kernwaarden van de Nederlands Dalton Vereniging zijn voor ons de ankerpunten op basis waarvan we ons daltononderwijs en opvang inrichten. Alles komt samen in de invulling van de hele dag dalton en het werken met de flexibele (werk)plekken. De invulling van eigenaarschap zien we als het cement tussen de kernwaarden. Bij alle nieuwe initiatieven en pilots stellen we ons steeds de vraag of het past met de kernwaarden en past binnen de manier waarop wij ons onderwijs en opvang willen inrichten.

SAMENWERKEN

"The school functions as a social community"

IKC Villa Vrolik is een leefgemeenschap waar kinderen, medewerkers, pedagogisch medewerkers, ouders, schoolleiding en bestuur op een natuurlijke en gestructureerde wijze samenleven en werken. Het IKC is ook een leeromgeving waar kinderen en medewerkers iets van en met elkaar leren. Doordat kinderen samen met medewerkers en medekinderen aan hun leertaken werken, leren zij met elkaar om te gaan en leren zij dat zij elkaar kunnen helpen. Het verwerven van kennis en vaardigheden in samenwerking met anderen kan het leren vergemakkelijken. Kinderen leren dat er verschillen bestaan tussen mensen. Ze leren naar elkaar te luisteren en respect te hebben voor elkaar. Als kinderen met elkaar samenwerken en samenspelen, ontwikkelen ze sociale vaardigheden. Ze leren reflecteren op de manier waarop ze leren, zoals het beoordelen van een eigen inbreng en die van medekinderen. Ze leren het aangaan van de dialoog, het omgaan met teleurstellingen en het ervaren van een meeropbrengst uit de samenwerking. Het uiteindelijke doel is democratisch burgerschap. IKC Villa Vrolik is een oefenplek voor democratisering en socialisering.

De kinderen leren samen te spelen of spelen samen tijdens de bso-tijd, zowel tijdens vrij spel of tijdens een activiteit die begeleid wordt door een pedagogisch medewerker. De pedagogisch medewerkers stimuleren de kinderen elkaar te helpen en waar nodig elkaar te troosten.

Op het planbord zijn de dagelijkse taken verdeeld onder de kinderen, zodat er gedeelde verantwoordelijkheid gecreëerd wordt voor de groep en de groepsruimte.

VRIJHEID EN VERANTWOORDELIJKHEID

"Freedom and responsibility together perform the miracle"

Vrijheid is noodzakelijk om eigen keuzes te kunnen maken en eigen wegen te vinden. Vrijheid op IKC Villa Vrolik is de gelegenheid krijgen om het werk zelf te organiseren.

De opgegeven leerstof/taken en de eisen die daaraan worden gesteld, de tijdslijm, de werkspraken en de IKC-regels vormen de grenzen waarbinnen de kinderen hun vrijheid leren gebruiken. Een kind leert verantwoordelijkheid voor zichzelf en zijn omgeving te dragen, als zijn omgeving hem daarvoor de ruimte en mogelijkheden biedt. Door kinderen meer vrijheid te bieden kunnen zij eigen keuzes maken en een actieve leerhouding ontwikkelen. Maar vrijheid betekent niet dat alles zomaar kan en mag. Het is een taak van de leerkracht en de pedagogisch medewerker om ieder kind een structuur te bieden om vrijheid binnen grenzen te leren hanteren. Kinderen krijgen de ruimte om te ontdekken en te experimenteren, maar worden tegelijk ook geconfronteerd met de relatie tussen wat ze doen en wat dat oplevert. Dat is voor kinderen een geleidelijk leerproces, waarin zelfkennis en zelfinschatting een grote rol spelen.

Op de bso zitten alle kinderen in een basisgroep. In deze basisgroep wordt de middag gestart en worden de eetmomenten aangeboden. De kinderen hebben keuzevrijheid in het activiteiten aanbod en de groep waar ze willen spelen. Op het planbord kunnen de kinderen hun keuzes aangeven.

Kinderen vanaf 7 jaar mogen, in overleg met ouders en pedagogisch medewerkers, zelfstandig buitenspelen op het plein zonder toezicht. Tevens mogen de oudste kinderen (met een walkie-talkie) zelfstandig op de Anna's berg spelen.

Op het planbord zijn de dagelijkse taken verdeeld onder de kinderen, zodat er gedeelde verantwoordelijkheid gecreëerd wordt voor de groep en de groepsruimte.

De kinderen wordt gevraagd naar ideeën voor het activiteiten aanbod. Ook wordt de input gevraagd van de kinderen voor het vakantieprogramma, waarbij wel de kaders uitgelegd worden.

De ideeën worden zoveel mogelijk opgenomen in het activiteiten aanbod.

EFFECTIVITEIT

“Efficiency measure “ a simple and economic reorganization of the school”

Effectiviteit: de hoofddoelstelling van Dalton is Parkhurst's 'Fearless human being', de mens zonder vrees, die zich verantwoordelijk weet en voelt en die deze verantwoordelijkheid ook aankan. Het gaat om rendement op het terrein van onderwijsopbrengsten en op het terrein van persoonlijkheidsontwikkeling. In de Daltonvisie gaan we ervan uit, dat het werken aan deze persoonlijkheidsontwikkeling in belangrijke mate bijdraagt aan het behalen van ambitieuze leerdoelen; het maximale uit kinderen halen uitgaande van ieders talent.

De pedagogisch medewerkers observeren de kinderen dagelijks tijdens bso-uren. Tevens worden de kinderen jaarlijks geobserveerd vanuit de Dalton ik-doelen. Uit beide observaties kunnen doelen voortkomen, die leidend zijn voor de werkwijze van de pedagogisch medewerkers ten aanzien van een kind, kinderen en de gehele groep.

Efficiency/doelmatigheid: een Daltonkindcentrum probeert zo efficiënt mogelijk aan haar doelen te werken. Onderwijsleertijd/opvangtijd, middelen en instructie zo efficiënt mogelijk en op maat inzetten; zelfstandig werken als het kan, samenwerken als dat wenselijk is.

Een Daltonkindcentrum leert haar kinderen steeds meer verantwoordelijkheid te dragen voor het eigen leer- en ontwikkelingsproces, rekening houdend met individuele verschillen en persoonlijke leerdoelen.

Daarvoor is het noodzakelijk, dat een leerling leert reflecteren op zijn eigen leerproces en leerresultaten en op zijn eigen persoonlijkheidsontwikkeling.

Vertrouwen is de basis. Een situatie, waarin het kind echte verantwoordelijkheid krijgt en ook gevraagd wordt verantwoording af te leggen over wat hij gedaan heeft met het in hem gestelde vertrouwen. In deze visie op Dalton leert een leerling steeds meer zichzelf aan te sturen (zelfregulatie) en wordt 'ownership', of zelfs 'leadership' van de leerling steeds belangrijker. Hierbij speelt de nieuwe kernwaarde 'reflectie' een sleutelrol.

Iedere bso-groep heeft een planbord, waarop de structuur (middagritme) middels pictogrammen (voor de jongste groepen), afbeeldingen van time-timers (middengroep) of digitale tijden met kwartieren (oudste groepen) wordt aangegeven. Tevens is op het planbord zichtbaar welke pedagogisch medewerkers die (mid)dag werkzaam zijn op de groep.

De pedagogisch medewerkers van de verschillende groepen bespreken iedere (mid)dag de structuur van die (mid)dag met de kinderen; de activiteiten en overige bijzonderheden voor die (mid)dag worden benoemd. Tijdens het eetmoment en het opruimen wordt de time-timer ingezet om de tijd inzichtelijk te maken.

ZELFSTANDIGHEID

"Experience is the best and indeed the only real teacher"

Zelfstandig leren, werken en spelen op IKC Villa Vrolijk is actief leren, werken en spelen. Een kind wil doelgericht werken aan een taak of opdracht en is in staat om tijdens dit leerproces hulp te zoeken indien noodzakelijk. Deze manier van werken stimuleert het probleemoplossend denken van leerlingen. Om later als volwassene goed te kunnen functioneren moet een kind leren beoordelen welke beslissingen genomen moeten worden en wat de gevolgen daarvan zijn. De keuzevrijheid dwingt een kind tot het nemen van zelfstandige beslissingen die voor hem effectief en verantwoord zijn.

REFLECTIE

"I would be the first to hear welcome criticism"

Essentieel voor Dalton is eigenaarschap; zelfsturing van kind en medewerker.

De kern van zelfsturend leren is dat kinderen zelf de regie nemen over hun eigen leerproces. En dat leerproces betreft dan zowel schoolse leeropbrengsten, als persoonlijkheidsontwikkeling en in toenemende mate ook talentontwikkeling.

Om te kunnen reflecteren zijn heldere doelen essentieel. Dat kunnen doelen vanuit de leerstof zijn of vanuit school/opvang geformuleerde 'ik-doelen', maar dat kunnen ook doelen zijn die het kind zelf geformuleerd heeft. Heldere criteria waarin vastgelegd wordt wanneer het doel behaald is, zijn hierbij van doorslaggevend belang.

Om die regie te kunnen nemen over het eigen ontwikkel- of leerproces is reflecteren op die doelen noodzakelijk. Door te reflecteren krijgt het kind middelen in handen om zelf grip te houden op zijn eigen leer- of ontwikkelingsproces. Reflectie kan voorafgaand aan het leerproces plaatsvinden, gedurende het leerproces (monitoring) en na afloop van het leerproces. Van begin tot eind stuurt het kind zo zijn eigen leerproces en kan zo keuzes maken als: zal ik deze instructie volgen? Waar en met wie kan ik het beste aan deze taak werken? (Vooraf); Ben ik goed bezig? Heb ik nog meer oefening nodig? Is een andere aanpak wenselijk? (Tijdens); Heb ik de doelen bereikt? Wat kan ik de volgende keer beter anders doen? Past deze manier van werken bij mij? (Na afloop)

Ook op leerkracht-, pedagogisch medewerker- en kindcentrumniveau is reflectie een must: Het kritisch benaderen van onderwijskundige en pedagogische ontwikkelingen en inzichten is op een dalton IKC vanzelfsprekend. De leerkrachten en pedagogisch medewerkers van IKC Villa Vrolijk reflecteren op hun onderwijspraktijk en professioneel handelen. Ook op schoolniveau vindt reflectie over het onderwijs voortdurend plaats. De periodieke reflectie kan ook de basis zijn voor het reflectieverlag, waarin het IKC haar eigen daltongehalte bij de visitatie tegen het licht houdt en op basis waarvan mogelijke ontwikkelpunten worden geformuleerd.

Reflecteren gebeurt op verschillende momenten gedurende de dag: dit kan zijn na een activiteit, uit school, na een voorval, bij het sporten, bij het naar huis gaan.

Op verschillende manieren wordt er in de bso-groepen gereflecteerd passend bij de leeftijd, zoals met behulp van emotiedobbelstenen, reflectievragen of smileys op het planbord